



Jaarrapportage 2025

Februari 2026

Inhoudsopgave

1. Inhoudelijke ontwikkelingen	6
1.1 Impact en evaluatie besparende maatregelen met andere beleidskeuzes	6
1.2 Programma Inkomenszekerheid	8
1.3 Programma Mensontwikkeling	11
1.4 Programma Inburgering	14
1.5 Programma Wsw	18
1.6 Programma Overhead	19
2. Laborijn in beeld	20
3. Financiële ontwikkelingen	23
3.1 Overzicht alle programma's	23
3.2 Programma Inkomenszekerheid	25
3.3 Programma Mensontwikkeling	30
3.4 Programma Inburgering	32
3.5 Programma Wsw	35
3.6 Programma Overhead	37
4. Data	39
4.1 Programma Inkomenszekerheid	39
4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG	39
4.1.2 Loonkostensubsidie	45
4.1.3 Leefgeld Oekraïne	45
4.1.4 Eigen bijdrage Oekraïne	45
4.2 Programma Mensontwikkeling	46
4.2.1 Screening	46
4.2.2 Jongeren	47
4.2.3 Parttime werk	48
4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht (procentueel en in aantal personen)	49
4.2.5 Aan de Slag	50
4.2.6 Ziekteverzuim Aan de Slag	53
4.3 Programma Inburgering	54
4.3.1 Inburgeringstrajecten en uitstroom asielstatushouders	54
4.3.2 Inburgeringstrajecten en uitstroom gezinsmigranten	55
4.4 Programma Wsw	56
4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening (inclusief DVO-partners)	56
4.4.2 Ziekteverzuim Wsw	58
4.5 Programma Overhead	59
4.5.1 Bezwaar en beroep	59

4.5.2	Klachten	60
4.6	Data gemeente Aalten	61
4.7	Data gemeente Doetinchem	71
	Bijlage 1: Bijdragen per gemeente	80
	Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?	84
	Bijlage 3: Afkortingen.....	87

Voorwoord

Met waardering voor de goede en duidelijke kwartaalrapportages van de afgelopen jaren heeft ons Dagelijks Bestuur in mei 2025 besloten tot een halfjaarlijkse interval, waarvan de eerste de periode januari – mei van het kalenderjaar (incl. meicirculaire) en de tweede over de periode januari - december (en dus het gehele kalenderjaar) betreft. In lijn hiermee presenteren we u hierbij graag onze jaarrapportage. Hierin rapporteren we zowel over de inhoudelijke als financiële ontwikkelingen van het afgelopen jaar. In de kern is het beeld over 2025 dat Laborijn de afgesproken hoofddoelen grotendeels heeft gerealiseerd en financieel uitstekend in control is. In deze rapportage vergelijken we de realisatie met de tweede gewijzigde begroting 2025 die in december 2025 door het Algemeen Bestuur is vastgesteld.

In 2025 heeft de commissie BBV¹ onverwachts bepaald dat, in tegenstelling tot eerdere berichtgeving, een voorziening gevormd moet worden voor de RVU-verplichting van de Wsw-medewerkers die gebruik maken van de RVU-regeling. Hierdoor heeft Laborijn in 2025 een voorziening moeten treffen van € 700.000 euro. Het jaarresultaat over 2025 is, na het vormen van deze voorziening, € 180.000 euro negatief. Zonder het vormen van deze voorziening zou het resultaat € 520.000 euro positief zijn geweest. Eerder is al besloten dit verlies te onttrekken uit de algemene reserve en zodra de Rijksbijdrage in 2026 en 2027 wordt ontvangen de algemene reserve weer aan te vullen.

De realisatie van onze nieuwbouw is een nieuwe fase ingegaan. Als u het afgelopen jaar onze locatie in Doetinchem heeft bezocht, is het u vast niet ontgaan. Alle noodzakelijke sloopwerkzaamheden om plaats te maken voor de nieuwbouw zijn afgerond. Na het grondwerk is begin september de 'eerste paal' geslagen als start van de bouw. Dit hebben we onder het genot van een hapje en een drankje met elkaar gevierd tijdens 'het eerste (mijl)paal feest'.

In de laatste kwartaalrapportage informeerden we over een onverwachte verlaging van het nettosalaris van onze medewerkers die vallen onder de cao's SW en Aan de Slag. Dit als gevolg van de aanpassing van fiscale regelgeving sinds 1 januari 2025. Inmiddels is er goed nieuws: de landelijke Cedris-actie #IkVerdienHetOok, waaraan we vanuit Laborijn nadrukkelijk een bijdrage hebben geleverd, heeft succes gehad! De Tweede Kamer heeft ingestemd met het voorstel om medewerkers bij werkontwikkelbedrijven over 2025 te compenseren. In november van 2025 zijn de betreffende medewerkers via het salaris gecompenseerd, waarbij een deel van de compensatie zelfs netto is verstrekt door gebruik te maken van de resterende vrije ruimte in de werkkostenregeling.

De meicirculaire van het Rijk bevatte voor Laborijn een aantal belangrijke financiële ontwikkelingen. Het Rijk stelt vanaf 2025 extra middelen beschikbaar waarmee landelijk 10.000 extra werkplekken bij sociale ontwikkelbedrijven gerealiseerd kunnen worden. Deze plekken zijn bedoeld voor inwoners die niet voldoen aan de scherpe criteria van beschut werk maar wel (tijdelijk) zijn aangewezen op de begeleiding en infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Daarnaast heeft het Rijk voor een periode van 10 jaar middelen beschikbaar gesteld om de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven te behouden, door te ontwikkelen en voor een brede doelgroep beschikbaar te maken. Een in onze ogen prachtige ontwikkeling waarvoor we inmiddels concrete plannen hebben. In de septembercirculaire is het budget voor beschut werk verhoogd in verband met de aanpassing van de loonwaardesystematiek van de LKS en zijn er implementatiemiddelen beschikbaar gesteld voor de Participatiewet in Balans. In oktober zijn ook de definitieve - positief bijgestelde – BUIG-budgetten bekend geworden. Voor de gemeente Doetinchem is een mooi positief BUIG-resultaat behaald van € 832.000 positief en is voor de gemeente Aalten het tekort beperkt gebleven tot € 181.000.

¹ Besluit Begroting en Verantwoording

Uit ons continue klanttevredenheidsonderzoek blijkt dat inwoners de dienstverlening van Laborijn positief waarderen. Toch gaat soms onbedoeld niet alles goed in onze contacten met inwoners. Dat leidt soms tot een klacht die door onze klachtenfunctionaris zorgvuldig wordt onderzocht. In het afgelopen kwartaal hebben we onze klachtenregeling geactualiseerd. Het resultaat is een eenvoudige regeling die nog beter toegankelijk is.

Tot slot ben ik verheugd te kunnen melden dat we een aantal dienstverleningsovereenkomsten hebben mogen afsluiten. Inwoners van de gemeente Oude IJsselstreek die vallen onder de Wet Inburgering kunnen inmiddels gebruik maken van de mooie infrastructuur van Laborijn. In de komende periode zal Laborijn naast het inhoudelijke aanbod ook de trajectregie gaan verzorgen. Ook de overeenkomst voor de uitvoering van Beschut werk en jobcoaching met de gemeente Oude IJsselstreek is uitgebreid. Voor de gemeente Aalten bieden we extra ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en participatie van Oekraïners. In pilotvorm is in 2025 onderzocht welke specifieke ondersteuningsbehoefte deze inwoners in Aalten hebben. Dit is nu omgezet in een reguliere werkwijze voor de duur van de huidige EU-richtlijn (tijdelijke bescherming ontheemden Oekraïne).

Jeroen Spruit
algemeen directeur

1. Inhoudelijke ontwikkelingen

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen in het jaar 2025.

1.1 Impact en evaluatie besparende maatregelen met andere beleidskeuzes

Inleiding

Tijdens het kadernota- en begrotingsproces in 2024 is bij het opstellen van de ontwerpbegroting 2025 en de meerjarenraming 2026 - 2029 gekozen voor een aantal besparende maatregelen. Dit met als doel om de uitvoeringskosten voor onze deelnemende gemeenten niet te laten stijgen. In de tweede helft van 2024 hebben we de benodigde voorbereidingen getroffen om alle 5 maatregelen te implementeren.

Inmiddels zijn 2 maatregelen afgerond die geen (negatieve) gevolgen (meer) hebben voor onze inwoners. Dit betreft ten eerste de keuze om de WLC-locatie Uift te sluiten en deze inwoners onder te brengen in de WLC's Aalten, Doetinchem en Zelhem. En ten tweede de keuze om de caseload inburgering voor asielstatushouders te verhogen. Over de eindconclusie voor wat betreft deze 2 maatregelen is gerapporteerd in respectievelijk de vierde kwartaalrapportage 2024 (p.9) en de eerste kwartaalrapportage 2025 (p.6). Daarmee is de structurele besparing geborgd en aan deze 2 maatregelen voldaan met een afgerond proces.

Voor de overige 3 maatregelen geldt dat hier andere beleidskeuzes aan ten grondslag liggen. Vanaf het eerste kwartaal van 2025 hebben we geleidelijk aan steeds meer beeld van de effecten van de invoering van deze maatregelen gekregen. Over wat we in de praktijk nu zien gebeuren, wat de maatschappelijke impact is en wat het effect is voor de (individuele) inwoners en de werkgevers. Eind 2025 hebben we de keuze voor deze 3 maatregelen geëvalueerd en hebben we een goed gesprek gevoerd over het al dan niet bijstellen van de (nieuwe) beleidskeuzes op basis van de ervaringen, impact en effecten.

Maatregel 'Versoberen inburgering gezinsmigranten'

De maatregel 'Versoberen inburgering gezinsmigranten', ingevoerd op 1 juli 2024, heeft geleid tot een verhoging van de caseload van 2 fte per 100 naar 1 fte per 150 gezinsmigranten. Deze verhoging is mogelijk gemaakt door de dienstverlening terug te brengen naar het wettelijk minimumniveau.

De effecten van de versoberde inburgeringsdienstverlening zijn inmiddels duidelijk merkbaar voor zowel gezinsmigranten als de betrokken professionals. Doordat de ondersteuning is teruggebracht tot het wettelijk minimum, kan in de praktijk minder tijd worden besteed aan begeleiding. Gezinsmigranten moeten hierdoor vaker en intensiever terugvallen op hun eigen netwerk, wat bij een deel van hen leidt tot een grotere afhankelijkheid en een afname van zelfredzaamheid. Tegelijkertijd is de toegevoegde waarde die Laborijn kan bieden beperkt, omdat alleen de minimale wettelijke taken worden uitgevoerd. Mogelijk heeft deze ontwikkeling op de langere termijn gevolgen voor de instroom van gezinsmigranten in de bijstand, al zijn daar op dit moment nog geen aanwijzingen voor.

Het advies is overgenomen om de huidige maatregel te continueren, met de afspraak dat deze opnieuw wordt beoordeeld zodra duidelijk onderbouwde negatieve effecten zichtbaar worden. We hebben hierbij geconstateerd dat de beoogde besparing op de inburgeringsformatie als gevolg van de maatregel 'Versoberen inburgering gezinsmigranten' volledig is gerealiseerd en aan deze maatregel is voldaan.

Maatregel 'Afbouwen jobcoaching LKS P-wet'

Deze maatregel houdt in dat inwoners die met LKS bij een werkgever worden geplaatst gemiddeld 1,5 jaar jobcoaching ontvangen. Voor het merendeel van de betrokken inwoners blijkt deze afbouw haalbaar en effectief. De financiële doelstelling is gerealiseerd: tussen januari en september 2025 zijn 72 trajecten actief afgebouwd en 76 trajecten om andere redenen beëindigd. De instroom van nieuwe trajecten bleef achter bij de begroting (81 in plaats van 119), waardoor per saldo 28 trajecten minder actief waren dan begroot en de beoogde besparing volledig is behaald.

Tegelijkertijd brengt de afbouw voor een deel van de doelgroep uitdagingen met zich mee. Aan het begin van het vierde kwartaal moesten voor 58 inwoners nog trajecten worden afgebouwd; deze groep heeft al langer dan 18 maanden ondersteuning nodig. Voor 20 van hen is afbouw niet mogelijk zonder dat het dienstverband direct zou eindigen. Voor de overige 38 inwoners lijkt afbouw binnen het tweede jaar van implementatie haalbaar. Voor een kleine groep blijft structurele jobcoaching noodzakelijk, vanwege beperkingen in de begeleidingsstructuur bij werkgevers of vanwege persoonsgebonden factoren. Voor deze inwoners is maatwerk essentieel, inclusief de mogelijkheid om jobcoaching te continueren of tijdelijk opnieuw in te zetten.

Ook richting de toekomst is maatwerk nodig. Door een toenemende multi-problematiek, met name onder jongeren, zal de ondersteuningsbehoefte naar verwachting verder stijgen. Het advies is daarom om binnen het kader van gemiddeld 1,5 jaar jobcoaching ruimte te houden voor afwijkingen in duur en intensiteit wanneer de situatie van de inwoner dit vraagt.

Vanuit werkgeversperspectief verloopt de afbouw in veel gevallen in goede samenwerking, maar leidt de beleidswijziging ook tot meer intensieve gesprekken. Werkgevers lijken in toenemende mate te zoeken naar compensatie voor het wegvallen van jobcoaching. Hoewel er rekening was gehouden met een mogelijk besparingsverlies van 20% door extra aanspraak op het wettelijk recht op jobcoaching, is dit nog niet zichtbaar in de externe uitgaven. Het is echter aannemelijk dat deze ontwikkeling zich op termijn alsnog kan voordoen. Ook dit onderstreept het belang van ruimte voor maatwerk, zowel vanuit het perspectief van inwoners als van werkgevers.

Voor deze maatregel is de constatering dat de afbouw van het aantal actieve jobcoachtrajecten is gelukt, de beoogde besparing op de jobcoachformatie volledig is gerealiseerd en aan deze maatregel is voldaan. We kiezen daarbij voor het handhaven van de nieuwe beleidskeuze van gemiddeld 1,5 jaar jobcoaching voor inwoners die met LKS aan het werk zijn bij werkgevers. En geven daarbij ruimte voor het bieden van maatwerk (in de vorm van een andere intensiteit en/of duur van jobcoaching en/of het (tijdelijk opnieuw) kunnen terugvallen op jobcoaching) in het geval dit maatwerk in het belang van de inwoner/werkgever is en als resultaat heeft dat dat de inwoner op de best passende plek zit.

Maatregel 'Anders investeren in mensontwikkeling'

Deze maatregel richt zich op het anders – en in de praktijk minder – investeren in inwoners die langer dan 8 jaar een uitkering ontvangen en/of op de onderste trede van de participatieladder staan. Voor deze doelgroep is de caseloadnorm verhoogd van 1:83 naar 1:400, met een sobere maar zorgvuldige dienstverlening als uitgangspunt. De ondersteuning bestaat uit één jaarlijks contactmoment volgens een vast protocol. In de eerste 3 kwartalen van 2025 zijn 191 inwoners gesproken, ongeveer een derde van de doelgroep. Dit contact wordt door veel inwoners als prettig ervaren: laagdrempelig, zonder druk, en met ruimte voor lichte ondersteuning.

Tegelijkertijd blijkt de aanpak in de praktijk onvoldoende effectief en staat de gewenste integraliteit onder druk. De doelgroep groeit en kent steeds vaker complexe multi-problematiek die de reguliere dienstverlening overstijgt en vraagt om een bredere, sociaal-domein brede benadering. Daarnaast ervaren inwoners financiële kwetsbaarheid en onzekerheid, terwijl doorverwijzing en samenwerking met ketenpartners beperkt wordt door de ingezette besparing. Het jaarlijkse contactmoment blijkt ontoereikend: problematiek vraagt om opvolging en regie, maar hiervoor ontbreekt capaciteit.

Professionals ervaren dit als een dilemma, omdat zij vanuit het contact juist meer ondersteuning zouden willen bieden.

De ontwikkelingen sluiten aan bij de uitgangspunten van de Participatiewet in Balans, die voor deze doelgroep inzet op maatschappelijke participatie in plaats van uitsluitend re-integratie. Landelijke ervaringen wijzen op een verhouding van 1/3 re-integratie en 2/3 maatschappelijke participatie als passend en effectief. Dit sluit tevens aan bij de beweging richting wijkgerichte integrale teams, waarin breder wordt samengewerkt vanuit wat lokaal nodig is.

Voor het komende kadernota- en begrotingsproces adviseert Laborijn om aan te sluiten bij deze beweging: inwoners recht te geven op een integraal traject gericht op maatschappelijke participatie, de integrale regierol te borgen, 2026 als transitiejaar te benutten voor gezamenlijke visievorming, en lokaal beleidsruimte te gebruiken om intensiteit en invulling te bepalen. Ook vraagt dit om aanpassing van de normering voor inwoners met een re-integratie- of zorgprofiel. De conclusie is dat minder investeren in deze doelgroep niet houdbaar blijkt. Een koerswijziging richting integrale, wijkgerichte ondersteuning is nodig om recht te doen aan zowel de complexiteit als het ontwikkelpotentieel van deze inwoners.

Voor deze maatregel constateren we getalsmatig dat het anders investeren in de ontwikkeling van een specifieke doelgroep is gelukt, de beoogde besparing op de re-integratieformatie volledig is gerealiseerd en aan deze maatregel is voldaan. Binnen het komende kadernota- en begrotingsproces gaan we met elkaar in gesprek, en we gebruiken het jaar 2026 als transitiejaar, waarin we onze visie en aanpak ten aanzien van maatschappelijke participatie bepalen. We sluiten hierbij aan bij zowel de beweging naar integrale wijkgerichte teams als de Participatiewet in Balans in samenwerking met partners uit het brede sociaal domein.

1.2 Programma Inkomenszekerheid

Ontwikkeling in- en uitstroom in de BUIG

Het bijstandsbestand van de gemeente Aalten is in 2025 met 1,9% gegroeid (van 314 naar 320). Deze groei komt met name door de instroom van inwoners vanuit het AZC. In het vierde kwartaal van 2025 was deze instroom met 11 huishoudens bijna 50% van de totale instroom. In totaal stroomden in 2025, 79 huishoudens in en 73 huishoudens uit.

In de gemeente Doetinchem zien we een afname van het bijstandsbestand in 2025 van 1,3% (van 1193 naar 1178). Deze afname komt doordat de uitstroom van 237 huishoudens de instroom van 222 huishoudens overtrof.

Voorbereiding Participatiewet in Balans

Al langere tijd is een maatschappelijke ontwikkeling gaande over de wijze waarop overheid en burger zich onderling hebben te verhouden. Ook de inhoud en uitvoering van de Participatiewet is onderdeel van deze maatschappelijke ontwikkeling en ontwikkelt zich langs 3 sporen waarbij vertrouwen, menselijke maat en vereenvoudiging centraal staan.

De huidige herziening van de Participatiewet (spoor 1) bevat een samenhangend pakket van ruim 20 wetswijzigingen waarmee de huidige Participatiewet een betere balans krijgt tussen rechten en plichten en gemeenten meer ruimte geeft voor het bieden van maatwerk. Na een lange aanloop is het wetsvoorstel Participatiewet in Balans op 30 september 2025 door de Eerste Kamer aangenomen.

Naast de aanpassingen in de huidige Participatiewet wordt ook fundamenteeler gekeken naar de doelen en uitgangspunten van de bijstandswetgeving en de wijze waarop deze vanaf de basis opnieuw kan worden opgebouwd. Aan dit wetstraject (spoor 2) wordt de komende jaren invulling gegeven.

Tenslotte wordt gewerkt aan een cultuuromslag en aandacht voor een dienstverlening die meer rekening houdt met de individuele omstandigheden van inwoners (spoor 3).

De wijzigingen in de Participatiewet (spoor 1) worden gefaseerd ingevoerd. Laborijn heeft hiervoor eind 2025 een impactanalyse en tijdslijn opgesteld. Per januari 2026 zijn die onderdelen van de wet in werking getreden die geen (grotere) aanpassing in wetgeving, besluitvorming of software / systemen vragen. De overige wijzigingen treden per 1 januari 2027 in werking. Het jaar 2026 is daarvoor het voorbereidingsjaar.

Het bestuur van Laborijn is in februari en november 2025 geïnformeerd over de ontwikkelingen rond de Participatiewet in Balans.

Ontwikkeling plaatsing met loonkostensubsidie

Het aantal plaatsingen met LKS daalt licht, waarbij het aantal van gemeente Aalten stabiel blijft en de daling geldt voor gemeente Doetinchem. Dit lijkt met name te komen doordat minder nieuwe inwoners met een dienstverband bij een werkgever starten en minder dienstverbanden worden verlengd. Werkgevers benoemen daarbij mede de afbouw van de jobcoachbegeleiding als argument.

Visie op preventie en handhaving

In 2025 is het visiedocument preventie en handhaving vastgesteld. Voor Laborijn is het handhaven van regels en wetten geen doel op zich, maar vormt het een integraal onderdeel van de dienstverlening. Het doel is te zorgen dat inwoners kunnen meedoen op de best passende plek en waar nodig worden voorzien van een inkomensvoorziening. Preventie en handhaving is daarbij een middel om dit te realiseren. We gaan uit van vertrouwen, zetten in op preventie en vroegsignalering en leveren maatwerk waar dat nodig is.

Het merendeel van de inwoners maakt niet opzettelijk misbruik van sociale voorzieningen. Door persoonlijke omstandigheden en soms complexe regelgeving kunnen (onbewust) fouten worden gemaakt. Kijken naar de omstandigheden, het doel van beleid en regels en het beoogd effect voor inwoners zijn voor ons belangrijke uitgangspunten. Organisatiebreed kijken we hoe inwoners te ondersteunen om aan wet- en regelgeving te kunnen voldoen en proberen we de negatieve gevolgen van het niet nakomen zo klein mogelijk te houden. We willen een toegankelijke en betrouwbare organisatie voor onze inwoners en samenwerkingspartners blijven.

We zijn ons er echter van bewust dat er ook een kleine groep inwoners bestaat die wel opzettelijk misbruik maakt van de voorzieningen. Het tegengaan van misbruik en oneigenlijk gebruik blijft daarom belangrijk, ook om binnen de samenleving draagvlak te behouden voor het bestaande sociale stelsel. Inwoners worden aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en hebben verplichtingen die niet vrijblijvend zijn. En ook wij hebben een actieve en niet vrijblijvende plicht richting onze inwoners. Zo blijft het voor beide partijen duidelijk wat de rechten en verplichtingen zijn en wat we van elkaar mogen verwachten.

Handhaving staat niet op zichzelf, maar is een integraal onderdeel van de totale dienstverlening aan onze inwoners. Naleving van wet- en regelgeving wordt optimaal bevorderd wanneer handhaving, met een juiste balans tussen preventie en repressie, onderdeel is van de brede dienstverlening.

Samen met onze deelnemende gemeenten en directe externe samenwerkingspartners (denk aan Bureau voor Financiële Ondersteuning, Buurtplein en Figulus Welzijn) stellen we regels voor onze uitvoering. Een samenwerking die wij ook zoeken met overige ketenpartners, zoals politie, regionale en andere samenwerkingsverbanden en organisaties die hulp- en/of dienstverlening bieden aan onze inwoners. Steeds vanuit het doel het voorkomen en vroegtijdig opsporen van het al dan niet onbewust misbruik maken van sociale voorzieningen.

Individuele Inkomenstoeslag

De individuele inkomenstoeslag is een jaarlijkse toeslag voor inwoners van 21 jaar of ouder maar

jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd die al langere tijd geen uitzicht hebben op verbetering van hun financiële situatie. Laborijn voert de regeling, als onderdeel van de Participatiewet, uit voor de gemeenten Aalten en Doetinchem.

Inwoners met een bijstandsuitkering die de toeslag al eerder hebben ontvangen, krijgen de toeslag voortaan elk jaar automatisch.

Maar er zijn ook inwoners met een bijstandsuitkering die wel voldoen aan de voorwaarden voor toekenning van de inkomenstoeslag maar deze nog niet hebben aangevraagd.

Als Laborijn stellen we onze inwoners centraal en sluiten we steeds beter aan op de leefwereld van de inwoner. Hierbij past het om inwoners met een bijstandsuitkering, waarvan wij kunnen aannemen dat ze voldoen aan de vereisten voor de inkomenstoeslag, proactief te benaderen. In de tweede helft van 2025 hebben we op ons bestaande inwonerbestand daarom een anticiperende inhaalslag gemaakt.

Ontwikkeling Oekraïne leefgeld

Het aantal inwoners met leefgeld in Aalten is in de tweede helft van 2025 weer gedaald. De groei in de periode mei/juni 2025 was gelegen in de uitbreiding van de gemeentelijke opvang. Doordat veel van deze nieuwe inwoners naar werk zijn begeleid, bevindt zich het aantal ontvangers van leefgeld inmiddels weer op het niveau van begin 2025.

Het aantal inwoners met leefgeld in Doetinchem kende vanaf mei een daling door het aanbod van seizoenswerk. De verwachting bestond dat het aantal ontvangers van leefgeld weer zou stijgen na afloop van het seizoen. Deze ontwikkeling heeft zich echter niet voorgedaan. Het aantal ontvangers van leefgeld laat ook na het zomerseizoen nog een licht dalende trend zien.

Addendum bij de Dienstverleningsovereenkomst Leefgeld Oekraïne

Bij de totstandkoming van de dienstverleningsovereenkomst Leefgeld aan ontheemden uit Oekraïne in 2023 was door het Rijk nog niet bepaald hoe gemeenten voor de uitvoering van de regeling zouden worden gecompenseerd. Inmiddels is er een Rijksregeling en zijn Laborijn en de gemeenten Aalten en Doetinchem overeengekomen deze regeling te volgen. Daarmee is de eerder overeengekomen bekostigingswijze gewijzigd en eenvoudiger ingericht. De wijziging is vormgegeven in een eind 2025 gesloten addendum en met terugwerkende kracht in werking getreden tot 1 januari 2025.

Eigen bijdrageregeling Oekraïne

Sinds 1 januari 2025 zijn gemeenten verplicht een eigen bijdrage voor de kosten van verblijf op te leggen. Alle volwassen ontheemden die in een gemeentelijke opvang verblijven en voldoende inkomsten uit werk hebben, moeten maandelijks financieel bijdragen aan de kosten van hun opvang. Dit als een verbruiksvergoeding voor onder meer gas, water en elektra. De hoogte van de eigen bijdrage bedroeg per januari € 105 per volwassene. Per 1 oktober is aan de verbruiksvergoeding een vergoeding voor locatiebegeleiding toegevoegd. De hoogte van de eigen bijdrage is daarmee per die datum verhoogd naar € 244 per maand. De inzet en de verhoging van de eigen bijdrage hebben in 2025 zowel procesmatig als qua communicatie veel inzet van de uitvoering gevraagd maar is naar opzet en verwachting verlopen. Er is in de tweede helft van het jaar één nieuw bezwaarschrift ontvangen. Deze is nog in behandeling.

We constateren dat inwoners soms onbewust niet doorgeven aan het werk te zijn gegaan of hier op korte termijn mee starten. In de gemeente Aalten is daarom per juni een kortdurende pilot gestart waarbij bewoners in een gemeentelijke opvang maandelijks een inlichtingenformulier ontvangen gericht op mutaties met betrekking tot werk. Waarmee kan worden voorkomen dat in latere instantie terugvorderingen ontstaan. Door de geringe respons op verzoeken om informatie, heeft de pilot niet tot het gewenste resultaat geleid. Een aangepaste pilot, met eenzelfde doelstelling, is in voorbereiding.

Het aantal bewoners in de gemeentelijke opvang dat een eigen bijdrage heeft opgelegd gekregen, is in beide gemeenten de tweede helft van het jaar toegenomen. Deze trend correspondeert met de afname van het aantal bewoners aan wie een vergoeding voor leefgeld is toegekend.

Dienstverleningsovereenkomst eigen bijdrageregeling Oekraïne

Voor de uitvoering van de eigen bijdrageregeling heeft Laborijn met de gemeenten Aalten en Doetinchem eind 2025 een dienstverleningsovereenkomst gesloten. De gemeenten en Laborijn hebben ervoor gekozen om in 2025 eerst ervaring op te doen met de opzet en uitvoering van de nieuwe eigen bijdrageregeling. Dit in combinatie met de leefgeldregeling en de inspanningen rond de bemiddeling naar werk. Daarnaast was lange tijd niet duidelijk op welke wijze vanuit het Rijk de financiële compensatie voor de uitvoering zou worden ingevuld. Inmiddels is hier door het Rijk invulling aan gegeven en is de bekostigingsregeling in de dienstverleningsovereenkomst opgenomen. Als gevolg van de gekozen route is de dienstverleningsovereenkomst met terugwerkende kracht in werking getreden tot 1 januari 2025.

1.3 Programma Mensontwikkeling

Uitstroom vanuit parttime werk

In de periode september 2024 tot en met september 2025 zijn 64 inwoners gestart met parttime werk. Over diezelfde periode zijn 68 inwoners gestopt met parttime werk. 49 inwoners zijn volledig uitgestroomd uit de bijstand waarvan 32 inwoners naar werk.

Van de inwoners met parttime werk stroomt 47% volledig uit naar werk (van september 2024 tot en met maart 2025 was dit 38%). Daarmee levert parttime werk een belangrijke bijdrage aan de opstap naar volledige uitstroom uit de bijstand.

Resultaten doelmatige ondersteuning Oekraïense ontheemden

Sinds 2022 ondersteunt Laborijn de Oekraïense ontheemden uit de gemeenten Aalten en Doetinchem bij het vinden en behouden van werk. In 2025 zijn wederom positieve resultaten gerealiseerd in de ondersteuning van Oekraïense ontheemden in Aalten en Doetinchem. Meer dan 75% van de Oekraïense beroepsbevolking is aan het werk. Dit percentage ligt aanzienlijk boven het landelijke gemiddelde.

In 2025 is in de gemeente Aalten gestart met casemanagement door Laborijn; een proactieve en planmatige ondersteuning van Oekraïense inwoners van 18 jaar en ouder. Deze aanpak is gericht op het verhogen van de arbeids- en participatiegraad en draagt bij aan informele inburgering, versterking van de zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. De aanpak in Aalten laat duidelijke resultaten zien. Naast het hoge percentage van de Oekraïense beroepsbevolking dat aan het werk is, doen veel Oekraïense inwoners actief mee aan sociale activiteiten, zoals vrijwilligerswerk, sport en cultuur. Daarnaast volgen steeds meer van de inwoners taallessen, zowel in het onderwijs als via informele taalactiviteiten. Deze resultaten laten zien dat investeren in een persoonlijk plan en proactieve begeleiding op verschillende levensgebieden, mensen helpt om zich te ontwikkelen, zelfredzamer te worden en om mee te doen in de samenleving.

Ziekteverzuim cao Aan de Slag (zie paragraaf 4.2.5)

Het ziekteverzuim in 2025 is afgesloten met een verzuimpercentage van 10,2% ten opzichte van 9,8% in 2024. Een lichte stijging dus ten opzichte van het voorgaande jaar. De medewerkers die vallen onder de cao Aan de Slag vormen een kwetsbare doelgroep, waarbij ziekteverzuim vaker voorkomt dan bij regulier werkende medewerkers.

Analyse laat zien dat met name de meldingsfrequentie hoog is (3,40). Ten opzichte van het voorgaande jaar (3,75) is de frequentie echter afgenomen. Medewerkers melden zich dus minder vaak ziek. De duur van het verzuim is licht toegenomen van 5,3 in 2024 naar 5,5 in 2025. De instroom in deze groep bestaat vooral uit jongeren. Het beeld daarbij is dat zij minder gewend zijn

aan werken en wat dit vraagt qua vaardigheden en gedrag. Deze groep heeft ook een hogere begeleidingsbehoefte.

Beschut werk

Hoewel Laborijn alle UWV-indicaties beschut werk honoreert is er, voor zowel gemeente Aalten als Doetinchem, sprake van onderrealisatie. Het niet toegroeien naar volledige realisatie van onze taakstelling brengt voor Laborijn een mogelijk (financieel) risico met zich mee, namelijk een te verwachten neerwaartse bijstelling van deze taakstelling naar de werkelijke gerealiseerde aantallen in 2027. En dit terwijl we de overtuiging hebben dat inwoners met deze specifieke ondersteuningsbehoefte wel degelijk ook in onze gemeenten woonachtig zijn. Dit vergroot de kans op een wachtlijst in de toekomst. Daarmee stonden we begin 2025 voor het dilemma in hoeverre we de taakstelling beschut werk versneld willen realiseren, hoe we dit kunnen stimuleren en hoe zich dit verhoudt tot ons adagium 'de best passende plek voor de inwoner'.

Begin 2025 is afgesproken om de verbeteragenda beschut werk vanuit het Rijk eerst af te wachten. In juli 2025 is de verbeteragenda beschut werk verschenen, aangevuld met de voortgangsbrief over sociaal ontwikkelbedrijven en beschut werk, met als doel om vanaf 2048 minimaal 30.300 beschutte banen structureel te realiseren, de groei en de aanpak van knelpunten in de uitvoering te versnellen en de sociale infrastructuur rond beschut werk te versterken.

Vanuit de verbeteragenda is vervolgens een plan beschut werk uitgewerkt en vastgesteld. Daarbij is het, gezien de huidige onderrealisatie, van (financieel) belang om voor met name de gemeente Doetinchem zoveel als mogelijk in te zetten op het realiseren van de taakstelling. Tegelijkertijd is het van strategisch belang om niet direct de taakstelling volledig te gaan vullen, maar dit doordacht en geleidelijk te gaan doen op basis van onze gezamenlijke visie en het adagium 'de best passende plek voor de inwoner' vanuit de verschillende behoeften en belangen. Om de intensieve vorm van begeleiding te kunnen blijven bieden, is de caseloadnorm voor de begeleiding van beschut werk aangepast van 1:50 naar 1:30.

Leerlijnen

Gedurende het jaar hebben 9 inwoners deelgenomen aan de leerlijn horeca en 19 inwoners aan de leerlijn logistiek. Bij de leerlijn horeca hebben alle 9 inwoners hun certificaten behaald. Daarvan had Laborijn de regierol voor 7 inwoners waarvan 4 personen naar (betaald) werk zijn uitgestroomd. Bij de leerlijn logistiek hebben 15 van de 19 deelnemers de leerlijn volbracht met de daarbij horende certificaten. 12 deelnemers zijn uitgestroomd naar een (betaalde) werkplek.

Er is in samenwerking met de praktijkopleiders een trainingsprogramma door onze trainers ontwikkeld. Door de inhoud van deze training goed af te stemmen op de methodiek die inwoners in de praktijk krijgen, kunnen de professionals nog beter sturen en ondersteunen op de ontwikkeling van onze inwoners.

DVO jobcoaching met Oude IJsselstreek afgesloten

Eind 2025 is Laborijn met gemeente Oude IJsselstreek een dienstverleningsovereenkomst overeengekomen voor een periode van 4 jaar, ingaande vanaf 1 januari 2026, voor de uitvoering van jobcoaching van de Participatiewet-doelgroep. Deze DVO is een voortzetting van de huidige DVO voor jobcoaching die afliep per 31 december 2025.

Project verkenning en verbeterplan Jongeren

Laborijn heeft vanuit de gemeenten Aalten en Doetinchem de opdracht ontvangen voor een 'verkenning en verbeterplan jongeren'. De aanleiding hiervoor is onze gedeelde ambities ten aanzien van de doelgroep jongeren, gezien onder andere de instroom/uitstroom-dynamiek en ook de GGZ-problematiek die steeds vaker speelt bij deze doelgroep. Ook voor jonge statushouders zien we dat een sluitend aanbod naar onderwijs dan wel inburgering ontbreekt. En verder is een belangrijke ontwikkeling rondom jongeren de Wet van school naar duurzaam werk die vanaf 1 januari 2026 van kracht is. In het wetvoorstel is een grote(re) rol weggelegd voor gemeenten (i.c. Laborijn).

Gelet op al deze ontwikkelingen rondom jongeren is besloten om een deel van het positieve jaarresultaat 2024 van Laborijn te benutten voor een extra investering in deze doelgroep. Voor gerichte actie is afgesproken om eerst een nadere verkenning met betrekking tot de doelgroep jongeren te gaan doen. Vanuit deze analyse volgt vervolgens een verbeterplan. De daadwerkelijke uitvoering van dit plan, waarvoor de gereserveerde middelen zijn bedoeld, vindt in 2026 plaats opvolgend aan de verkenning en planvorming. Het budget van € 207.000 is dan ook gereserveerd voor 2026.

Tijdens de uitvoering van de verkenningsopdracht is al snel gebleken dat het aan de juiste data ontbreekt om tot een goede analyse te kunnen komen en daarmee een goede vertaalslag te kunnen maken naar het gewenste verbeterplan. De huidige beschikbare data in de jongerenmonitor is (nog) onvolledig en vaak te verouderd. Daarnaast was het ook van belang om bij de analyse en de vertaalslag naar het verbeterplan een koppeling te kunnen maken met de gekozen inrichting van de bestaande regionale en lokale structuren binnen de Wet van School naar Duurzaam Werk. De definitieve uitwerking en bijbehorende keuzes voor de invulling van deze wet heeft vertraging opgelopen, waardoor het eind 2025 nog niet mogelijk was om hierin de juiste vertaalslag te kunnen maken.

Op basis hiervan is in onderling overleg met de gemeenten Aalten en Doetinchem besloten om de verdere uitwerking van de verkenningsopdracht in 2026 verder op te pakken om gezamenlijk tot een goede probleemanalyse te kunnen komen op basis van de daarvoor benodigde data, met als doel om van daaruit de vertaalslag te kunnen maken naar het gewenste verbeterplan.

Project Oudkomers

In februari 2024 is het project Oudkomers gestart in gemeente Aalten. In maart 2025 is dit project ook gestart in gemeente Doetinchem. Het doel van dit project is tweeledig. Enerzijds om oudkomers die onvoldoende kansen hebben gehad onder de oude Wet inburgering mogelijk alsnog een informeel inburgertraject aan te bieden. Hiermee wordt beoogd dat inwoners (alsnog) in staat zijn om (deels) uit te stromen met hulp van de inmiddels door ons nieuw ontwikkelde en innovatieve inburgeringsdienstverlening. Anderzijds om de groep oudkomers die niet in staat is om de stap naar werk te maken, meer te laten meedoen in de lokale maatschappij.

In de praktijk blijkt dat de groep oudkomers een grote afstand heeft tot werk en maatschappelijke participatie. Deze doelgroep heeft tijd en vertrouwen nodig om zich te kunnen ontwikkelen richting zelfredzaamheid, participatie en/of werk. De inzet van een cultuurjobcoach en cultuurvertalers is hierbij van groot belang gebleken.

In 2025 is met de groep oudkomers actief gebouwd aan vertrouwen, zelfredzaamheid en motivatie om stappen te zetten richting werk en/of meedoen. Daarnaast is geïnvesteerd in het versterken van de Nederlandse taalvaardigheid. Een groot deel van de doelgroep is kwetsbaar in de beheersing van de Nederlandse taal, wat de stap naar werk en participatie in een Nederlandssprekende omgeving bemoeilijkt. In 2025 zijn daarom taaldocenten van Laborijn ingezet om de taalbeheersing van oudkomers te versterken.

Aanvullend zijn gerichte trainingen ingezet om de doelgroep te ondersteunen in zelfredzaamheid, werknemers- en sollicitatievaardigheden en het vergroten van het perspectief op werk en/of meedoen. Met de bemiddelbare groep oudkomers werkt de cultuurjobcoach actief toe naar het vinden en behouden van passend betaald werk.

Project Oudkomers gemeente Aalten

In de gemeente Aalten wordt sinds 2024 actief ingezet op ondersteuning van de groep oudkomers. Deze inzet heeft in 2025 geleid tot positieve resultaten. Een groot deel van de oudkomers met arbeidspotentieel heeft de stap naar betaald werk gezet en is (gedeeltelijk) uitgestroomd uit de uitkering, of zal deze stap op korte termijn maken.

In samenwerking met Figulus Welzijn is in 2025 intensief gewerkt aan de toeleiding naar maatschappelijke ondersteuning bij specifieke hulpvragen en aan de instroom van de doelgroep in

lokaal meedoen. Met name de instroom in meedoen vraagt tijd. De doelgroep is kwetsbaar in vertrouwen en taal, waardoor het voor oudkomers lastig is om zelfstandig aansluiting te vinden bij activiteiten en voorzieningen in de wijk.

In 2025 zijn binnen Figulus Welzijn 2 cultuurverbinders gestart om deze kwetsbare doelgroep te ondersteunen bij de toeleiding naar maatschappelijke ondersteuning en de instroom in lokaal meedoen. In 2026 wordt deze inzet voortgezet en verder doorontwikkeld. De verwachting is dat de inzet van cultuurverbinders, in samenhang met taalondersteuning en begeleiding vanuit Laborijn, zal bijdragen aan een verdere versterking van zelfredzaamheid, participatie en duurzame toeleiding naar werk en meedoen voor de doelgroep.

Project Oudkomers gemeente Doetinchem

In maart 2025 is gestart met de selectie van de groep oudkomers uit de gemeente Doetinchem die deelneemt aan het project. Na een eerste dossierscreening zijn in totaal 11 informatiebijeenkomsten georganiseerd om de doelgroep te informeren, te spreken en te selecteren.

Vanaf september 2025 is gestart met de ondersteuning van de bemiddelbare oudkomers uit de gemeente Doetinchem. Met de inzet van cultuurjobcoaching en gerichte trainingen op het gebied van taal, perspectief, kennis en vaardigheden is actief toegewerkt naar de stap richting betaald werk. In 2025 zijn de eerste plaatsingen in werk gerealiseerd.

In 2025 is ook de groep oudkomers uit de gemeente Doetinchem geselecteerd die deel gaat nemen aan een ondersteuningsaanbod gericht op het realiseren van duurzaam lokaal meedoen.

Op basis van de binnen het project opgedane ervaringen is een actief en doelgericht ondersteuningsprogramma ingericht, in samenwerking met lokale aanbieders en met inzet van een cultuurparticipatiecoach. Dit ondersteuningsprogramma start begin 2026 en heeft naar verwachting een positieve bijdrage aan het versterken van de Nederlandse taalvaardigheid, zelfredzaamheid en het welzijn van de doelgroep, evenals aan een duurzame deelname aan lokaal meedoen.

1.4 Programma Inburgering

Inleiding

De uitvoering van de Wet inburgering 2021 is door Laborijn integraal en vernieuwend ingericht, met een duidelijke verdeling van taken tussen Laborijn en lokale samenwerkingspartners. Laborijn voert de regie op het gehele inburgeringstraject, waarbij regisseurs inburgering, cultuurvertalers en cultuurjobcoaches een centrale rol vervullen. Lokale samenwerkingspartners verzorgen verschillende onderdelen van de verplichte inburgering en leveren daarnaast een bijdrage aan het participatieprogramma. Vanuit dit gezamenlijke en integrale aanbod is Laborijn in staat iedere inburgeraar een passend inburgerings- en participatieaanbod te bieden.

Doorontwikkeling modulair aanbod

In 2025 is intensief gewerkt aan de uitbreiding en doorontwikkeling van het participatieaanbod inburgering, oftewel de modules van de trein. Daarbij worden praktijkervaringen met de doelgroep ingezet om de modules aan te vullen en/of te versterken. Zo blijkt in de praktijk dat vitaliteit (fysiek en psychisch welzijn), dualiteit (participeren en leren) en financiële en digitale zelfredzaamheid essentiële onderdelen zijn voor ontwikkeling en zelfredzaamheid. Met inzet van de impulsmiddelen sociale infrastructuur zijn 3 nieuwe modules ontwikkeld met aandacht voor vitaliteit, meedoen en financiële en digitale kennis en vaardigheden. Binnen deze modules wordt samengewerkt met lokale partners (BVFO, Figulus Welzijn, Stadswerkplaats, Stadsboerin, Sport-ID, sportmakelaar Aalten) om duurzaamheid en een lokaal aanbod optimaal in te regelen.

Participatie inburgeraars

Inmiddels is een groot aantal inburgeraars, door de inzet van de modules, voldoende zelfredzaam om actief mee te kunnen doen in de lokale samenleving. Meedoen is niet alleen belangrijk voor het

versterken van integratie en het opbouwen en behouden van een sociaal netwerk, maar draagt ook bij aan de verdere ontwikkeling van de Nederlandse taal. De stap naar duurzaam meedoen blijkt voor veel inburgeraars lastig te zijn. Doelgerichte voorbereiding, het organiseren van een passende participatieplek, een zorgvuldige en zachte landing en begeleiding gericht op continuïteit zijn daarbij van groot belang.

In 2025 is, met inzet van de impulsmiddelen sociale infrastructuur, de module Meedoen ontwikkeld. Binnen deze module wordt samen met de inburgeraar gewerkt aan de voorbereiding, toeleiding en ondersteuning richting lokaal meedoen. Hierbij is niet alleen de inzet van de inburgeraar, trainers en cultuurvertalers en -jobcoaches van belang, maar ook de betrokkenheid en openheid van het lokale netwerk van organisaties, verenigingen en stichtingen.

De eerste resultaten van de module Meedoen laten zien dat deze aanpak bijdraagt aan het verhogen van de participatiegraad van inburgeraars. De doorontwikkeling van de module en het verder verbreden van het netwerk van participatieplekken wordt in 2026 voortgezet.

Cultuurvertalers en cultuurjobcoaching

Laborijn maakt in haar dienstverlening gebruik van cultuurvertalers en cultuurjobcoaches. Dit zijn medewerkers met een migratieachtergrond die beschikken over ervaringsdeskundigheid en een brede cultuur- en taalkennis.

De groep cultuurvertalers heeft het afgelopen jaar een duidelijke groei doorgemaakt in kennis, vaardigheden en inzetbaarheid. Waar zij bij aanvang vooral werden ingezet ter ondersteuning van gesprekken tussen professionals en inburgeraars, worden zij inmiddels steeds vaker en breder ingezet. Zo vervullen cultuurvertalers een actieve rol binnen interne trainingen en binnen de extern vormgegeven modules van het inburgerings- en participatieaanbod. Binnen deze trainingen en modules treden zij niet alleen op als vertaler, maar verzorgen zij ook zelfstandig onderdelen van de training. Daarnaast ondersteunen cultuurvertalers, in samenwerking met BVFO, bij de financiële ontzorging van inburgeraars.

De cultuurjobcoach ondersteunt bij de voorbereiding op werk, begeleidt de start bij een werkgever en biedt ondersteuning in de eerste fase op de werkvloer. Dit blijkt voor zowel de inburgeraar als de werkgever zeer effectief en vergroot de kans op het verkrijgen én behouden van betaald werk. Binnen Laborijn zien we de meerwaarde van deze rol in de begeleiding van inburgeraars richting werk.

Maatwerk in leerroutes

De Wet inburgering 2021 kent 3 leerroutes: de onderwijsroute, de B1-route en de Z-route. In de praktijk blijkt dat een groot deel van de inburgeraars binnen deze leerroutes passend kan instromen. Tegelijkertijd laten ervaringen zien dat er met name voor jongeren hiaten in het aanbod bestaan. De onderwijsroute blijkt voor veel jongeren te hoog gegrepen, terwijl de B1-route geen volwaardig weekprogramma in een onderwijsomgeving biedt. De Z-route sluit bij deze doelgroep vaak onvoldoende aan vanwege de homogene groepssamenstelling en het ontbreken van perspectief op doorstroom naar kansrijke beroepen.

Samen met de regionale gemeenten heeft Laborijn zich in 2025 ingezet om voor deze specifieke groep inburgeraars een passend bod te ontwikkelen. Zo is regionaal een voorschakelklas voor de onderwijsroute gestart, is in samenwerking met het Graafschap College een B1-entree route ontwikkeld en is een ESF-subsidie ingezet om in 2026 vakgericht inburgeren voor jongeren verder te ontwikkelen.

Hiermee onderstreept Laborijn haar inzet om, zowel binnen het eigen participatieaanbod als in regionale samenwerking, te blijven voorzien in passend en doelgericht maatwerk voor specifieke doelgroepen.

Verdieping op verantwoording WI21 en doorontwikkeling dashboard

Sinds de invoering van de Wet Inburgering 2021 (WI21) is binnen Laborijn veel werk verzet om inburgeraars zo goed mogelijk te begeleiden tijdens hun inburgeringstraject. Naast de

doorontwikkeling van de ondersteunende infrastructuur zijn ook stappen gezet in (het verbeteren van) de verantwoording over de uitvoering van de wet.

In 2025 is, in afstemming met de gemeenten Aalten en Doetinchem, besloten om verdere verdieping aan te brengen in de verantwoording. Het bestuursdashboard voor inburgering is uitgebreid met aanvullende gegevens, waaronder demografische kenmerken, informatie over de leerbaarheid van het inwonersbestand en de mate van dualiteit in de trajecten (combinatie van taal en participatie). Dankzij deze uitbreiding is het nu mogelijk om meer verbanden te leggen tussen verschillende kenmerken. Dit stelt Laborijn in staat het aanbod nog beter af te stemmen op de behoeften van inburgeraars, en draagt bij aan een meer gerichte en effectieve uitvoering.

Taalonderwijs WI21

Taal speelt een cruciale rol in participatie, zelfredzaamheid en duurzame uitstroom naar werk. Het taalonderwijs binnen de WI2021 is in een regionale aanbesteding ingekocht bij externe aanbieders. De huidige regionale inkoopcontracten voor het taalonderwijs binnen de inburgering lopen eind 2026 af. Dit vraagt om een keuze tot het verlengen van de bestaande contracten of het opnieuw (en eventueel regionaal) aanbesteden van de leerroutes. Om deze afweging goed te kunnen maken, heeft Laborijn in 2025 een verkenning taal uitgevoerd.

In deze verkenning is gekeken naar de behoeften en de ervaringen van inburgeraars en laaggeletterden met het taalaanbod. Daarbij is ook onderzocht hoe op dit moment kwaliteit, continuïteit en organisatie van het taalonderwijs worden gewaarborgd binnen de leerroutes van de Wet inburgering 2021. Ook is er vanuit de regio een marktconsultatie gehouden om inzicht te krijgen in de beschikbare taalaanbieders, de capaciteit in de regio en de knelpunten die momenteel worden ervaren.

De bevindingen uit deze onderzoeken heeft Laborijn samengebracht in een onderzoeksrapport en een adviesrapport, waarin 3 verschillende scenario's voor het taalaanbod binnen de Wet inburgering 2021 zijn uitgewerkt en tegen elkaar zijn afgewogen. Op basis hiervan ligt er een voorstel voor richtinggevend keuzes voor de toekomst van het taalonderwijs binnen Laborijn. In 2026 zal bestuurlijk een keuze voor de toekomst van het taalonderwijs worden gemaakt.

Dienstverleningsovereenkomst inburgering gemeente Oude IJsselstreek

In april 2025 is gestart met de eerste fase van de dienstverleningsovereenkomst (DVO) inburgering met de gemeente Oude IJsselstreek. In deze fase zijn de participatiemodules van Laborijn ingezet voor de inburgeraars van Oude IJsselstreek. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Wet inburgering 2021 en de regie op de trajecten lag in deze fase bij de gemeente Oude IJsselstreek, terwijl Laborijn verantwoordelijk was voor de uitvoering van de modules.

De eerste ervaringen met de samenwerking tussen de gemeente Oude IJsselstreek en Laborijn zijn positief. Tientallen inburgeraars hebben inmiddels met veel inzet en plezier deelgenomen aan de modules van Laborijn en laten een goede ontwikkeling zien.

Vanaf april 2026 start fase 2 van de DVO. In deze fase ontvangt Laborijn het mandaat voor de uitvoering van de Wet inburgering 2021 voor de inburgeraars van de gemeente Oude IJsselstreek. Samen met de gemeente is in 2025 intensief gewerkt aan een zorgvuldige voorbereiding, zodat fase 2 in de praktijk goed kan landen. De positieve ervaringen uit fase 1 en de intensieve gezamenlijke voorbereiding op fase 2 geven het vertrouwen dat Laborijn en de gemeente Oude IJsselstreek in de dagelijkse praktijk een stabiele en effectieve uitvoering van de Wet inburgering 2021 kunnen realiseren, met duidelijke lijnen, goede afstemming en blijvende aandacht voor passende ondersteuning van inburgeraars.

Eerste inburgeraars behalen inburgering

Na 3 jaar uitvoering van de WI21 worden de eerste resultaten van onze dienstverlening rondom inburgeraars inmiddels steeds meer zichtbaar. In het jaar 2025 hebben 50 inburgeraars hun inburgering succesvol afgerond. Hiervan hebben 9 inwoners de onderwijsroute, 25 inwoners de B1-route en 16 inwoners de Z-route (zelfredzaamheid) afgerond. Na iedere afronding spreekt de

regisseur inburgering met de geslaagde inburgeraar. Over het algemeen ontstaat het beeld dat inburgeraars tevreden zijn over de geboden begeleiding, ondersteuning en het bestaande inburgeringsaanbod. De inburgeraars ervaren betrokkenheid en maatwerk gedurende het traject. Dit begint zich langzaam te vertalen in meer inburgeraars die hun inburgeringstraject succesvol weten af te ronden.

1.5 Programma Wsw

Ontwikkeling Wsw

Voor 2025 was de landelijke verwachting dat het aantal Wsw-medewerkers² daalt met 6,38%. Voor de Laborijn-gemeenten is de werkelijke daling in 2025 7,7% in se's en 7,4% in personen. Het verloop gaat sneller dan verwacht. Het detacheringspercentage blijft stabiel op 75%.

Ziekteverzuim Wsw

Het ziekteverzuim vertoont in 2025 met 11,7% een lichte daling ten opzichte van 2024 met 12,0%. De frequentie van het ziekteverzuim is een punt van aandacht. Deze is gestegen van 2,05 naar 2,35. Dit is momenteel één van de speerpunten van de aanpak waarop de arbodienst is aangehaakt. Positief is dat de lange verwerkingstijd/achterstanden bij UWV iets zijn teruggelopen, wat een positieve invloed heeft op de verzuimduur. Medewerkers blijven minder lang in het verzuim.

PitstopLab

In 2025 is binnen de werkleercentra in Aalten en Doetinchem het PitstopLab in pilotvorm uitgevoerd: een thematafel op de werkvloer waar medewerkers laagdrempelig kennismaken met thema's als veiligheid, omgangsvormen, gezondheid en digitale basisvaardigheden. In korte sessies van ongeveer 20 minuten krijgen medewerkers praktische informatie, bewustwording en ruimte om nieuwe vaardigheden te oefenen. De pilot laat een duidelijk positieve impact zien: medewerkers voelen zich meer gezien, ervaren een betere werksfeer, durven vaker naar zichzelf te kijken en tonen meer motivatie om te leren. De meerwaarde voor instructeurs is dat zij beter zicht krijgen op gedrag, leerbehoeften en de ontwikkelkansen van onze inwoners. Hierdoor kunnen we nog beter richting geven aan het individuele ontwikkeltraject van ons inwoner.

De ervaringen laten zien dat een zichtbare, toegankelijke leerplek op de werkvloer effectief is in het stimuleren van een positieve leercultuur. Deze pilot krijgt een vervolg. Hierbij wordt onder andere het instrumentarium uitgebreid, de werkwijze wordt op de overige vestigingen geïmplementeerd en de structuur wordt verder vormgegeven en geborgd. Zo ligt er een solide basis voor een leven lang ontwikkelen voor onze inwoners.

Compensatie salaris Wsw

Door een nieuwe belastingmaatregel met betrekking tot de afbouw van de heffingskorting, die geldt sinds 1 januari 2025, houden mensen met een parttimebaan minder salaris over. Voor de medewerkers in de werkontwikkelbedrijven, die niet fulltime kunnen werken, was het effect soms een inkomensdaling van tientallen euro's per maand. Het kabinet heeft in het najaar van 2025 daarom besloten dat iedere medewerker die valt onder de cao SW of cao Aan de Slag in 2025 wordt gecompenseerd. In november hebben alle medewerkers, die vallen onder de genoemde cao's, de compensatie ontvangen.

Voorziening RVU verplichting

De commissie BBV heeft in 2025 uitgevaardigd dat gemeenten en gemeenschappelijke regelingen verplicht worden om een voorziening te vormen voor de financiële verplichting die voortvloeit uit de RVU-regeling. Dit betekent dat Laborijn ultimo 2025 voor alle medewerkers die gebruik maken van de RVU-regeling een voorziening moet opnemen ter grootte van de resterende verplichting. Laborijn ontvangt voor deze middelen in 2026 en 2027 een rijksbijdrage Wsw om de RVU-termijnen te voldoen aan de medewerker. De voorziening is berekenend op ruim € 700.000.

² In aantal se's (standaard eenheden)

1.6 Programma Overhead

Aangepaste klachtenregeling

Laborijn heeft in 2025 een nieuwe regeling voor de behandeling van klachten in gebruik genomen. De regeling is bedoeld voor inwoners die niet tevreden zijn over de dienstverlening van Laborijn en daarover een klacht willen indienen. De nieuwe regeling is in eenvoudigere taal en begrijpelijker geschreven en vraagt van een inwoner minder digitale vaardigheden. Zo kan een klacht ook mondeling worden ingediend en kan een inwoner voor het indienen van een klacht actieve ondersteuning krijgen.

De vernieuwde klachtenregeling draagt daarmee bij aan een toegankelijker Laborijn en stelt tegelijkertijd Laborijn in staat om met de binnengekomen klachten haar eigen dienstverlening verder te verbeteren.

Veiligheid en gastvrijheid

In 2025 was bij Laborijn een duidelijke toename in zowel het aantal als de ernst van veiligheidsincidenten in de contacten met inwoners te zien. Medewerkers hadden meer dan voorheen te maken met bedreigingen, onvoorspelbare agressie en situaties waarin inwoners ‘het recht in eigen hand’ willen nemen. Deze ontwikkeling sluit aan bij een bredere maatschappelijke verharding en een stijging van het aantal mensen met verward gedrag. Laborijn heeft daarop diverse maatregelen getroffen om veiligheid en gastvrijheid in balans te houden. Zo zijn extra beveiligers ingezet in Aalten en Doetinchem, is het interventieteam versterkt en worden agressiemeldingen consequent opgevolgd met passende maatregelen en nazorg. Daarnaast is de samenwerking met partners, zoals gemeenten, IrisZorg, Buurtplein en het Leger des Heils geïntensiveerd om risico's beter te signaleren en gezamenlijk op te treden. Ook is gestart met het beperken van de toegankelijkheid van onze panden, onder meer door het voorbereiden van toegangssystemen. In aanloop naar de nieuwbouw in Doetinchem wordt gewerkt aan een toekomstbestendige veiligheidsstructuur, waaronder cameratoezicht en een leerlijn Facilitair waarin beveiliging een plek krijgt. Met deze stappen borgen we de veiligheid van medewerkers en bezoekers, terwijl we tegelijk inzetten op het behouden van een open en gastvrije dienstverlening.

Nieuwbouw in Doetinchem

In 2025 is het sloopwerk en de sanering van de grond afgerond op de plaats waar de nieuwbouw wordt gerealiseerd. Vervolgens is de eerste paal geslagen en de bouw gestart. De uitvoering van het gehele project loopt zowel qua planning als financiën op schema.

Afwegingskader voor nieuwe dienstverleningsverzoeken

In het proces om te komen tot de kadernota 2026 – 2029 is geconcludeerd dat het wenselijk is om met elkaar te komen tot een afwegingskader voor het kunnen beoordelen van nieuwe verzoeken tot het leveren van dienstverlening. Nieuwe dienstverleningsverzoeken dienen immers een bijdrage te leveren aan Laborijn, waarbij de dienstverlening aan de deelnemende gemeenten prioriteit heeft en niet in het gedrang mag komen. Met de 3 huidige GR-gemeenten zijn we het unaniem met elkaar eens over dat het van belang is dat we gezamenlijk een gedeelde visie met elkaar hebben én houden waarin de kernbegrippen ‘de inwoner centraal’ en ‘integraliteit’ expliciet centraal staan. We willen de krachtige identiteit en positie van Laborijn behouden. Om dit te bereiken, is een richtinggevend inhoudelijk afwegingskader opgesteld, zowel voor DVO-dienstverlening als voor toetreding tot de GR Laborijn. Toekomstige dienstverleningsverzoeken worden aan dit kader getoetst.

2. Laborijn in beeld

We delen regelmatig nieuws en verhalen van en over inwoners, medewerkers, werkgevers en samenwerkingspartners van Laborijn. Hierbij een greep uit de berichtgeving uit het tweede halfjaar van 2025.

We deelden diverse ervaringsverhalen van inwoners

Jeffrey werkte jarenlang in het buitenland, maar raakte overspannen. Via **Laborijn** ontving hij een uitkering en ondersteuning om zijn weg terug te vinden naar werk

Met volle inzet deed hij mee aan het onderzoek van Labowijzer, waarmee zijn talenten, valkuilen en passende functies in kaart werden gebracht

Sinds maart is Jeffrey aan de slag als archiefmedewerker bij Laborijn. Hier voelt hij zich helemaal op zijn plek:

<https://bit.ly/4pbGwIG>



Jeffrey heeft zijn plek gevonden bij Laborijn

[laborijn.nl](https://bit.ly/4pbGwIG)

Victoria werkte in Syrië jarenlang als verpleegkundige. Door de oorlog moest zij samen met haar gezin vluchten en vond uiteindelijk een veilig thuis in Nederland. Hier wil ze graag haar oude beroep weer uitoefenen.

Met begeleiding van Laborijn zet Victoria belangrijke stappen richting een baan in de zorg. Via taallessen, vrijwilligerswerk en het traject Kleurrijk Zorg bouwt ze aan haar toekomst. In een video vertelt ze er zelf over.

Lees en bekijk haar verhaal: <https://bit.ly/46EPupp>



Victoria bouwt aan haar toekomst in de zorg

[laborijn.nl](https://bit.ly/46EPupp)

Na het afronden van de training Eigen Kracht ontmoette accountmanager **Chantal Nuijen** Kim eind april, samen met re-integratieconsulent **Wout Koster**. Via **Laborijn** vond Kim kort daarna een plek als vrijwilliger bij Markenheem. Inmiddels werkt ze daar betaald en start ze binnenkort met een opleiding in de zorg.

Lees het inspirerende verhaal over Kim: <https://bit.ly/4o9sciz>



Kim vindt haar plek in de zorg

[laborijn.nl](https://bit.ly/4o9sciz)

Toen Walid naar Nederland kwam, wilde hij graag aan de slag als apothekersassistent. Maar dat bleek ingewikkelder dan gedacht.

Dankzij de ondersteuning van Laborijn en de kansen die Sanovo Technology Netherlands B.V. bood, vond hij een nieuw pad: een opleiding in de mechatronica en een baan met toekomst

Lees zijn hele verhaal: <http://bit.ly/4ppMo0V>



Walids nieuwe start in Nederland

[laborijn.nl](http://bit.ly/4ppMo0V)

Svetlana en Anton zijn uitgegroeid tot onmisbare krachten bij **Boutique hotel & brasserie de Heerlyckheid** in Bredevoort

Sinds 2 jaar zijn ze vaste medewerkers in het hotel, waar ze veel meer doen dan alleen het schoonmaken van de kamers. Dankzij hun inzet en begeleiding via Laborijn hebben ze een nieuw leven opgebouwd in Nederland

Lees hier hun verhaal: <http://bit.ly/48PCf7W>



Svetlana en Anton: onmisbare krachten bij De Heerlyckheid

[laborijn.nl](http://bit.ly/48PCf7W)

We vertelden over activiteiten zoals de leerlijnen, de bijeenkomst voor raadsleden, trainingen en nieuwe dienstverlening voor inburgeraars en Oekraïners

🏆 Afgelopen donderdag rondten Femke en Tim de leerlijn Horeca af. Ze behaalden 3 praktijkbewijzen. Gefeliciteerd Femke en Tim!

🔍 Beide zijn al werkzaam in de horeca en blijven dat met veel plezier doen. Femke gaat haar taken uitbreiden bij restaurant De Sprokkelaar in Beek. Tim blijft bij Proef! (het bedrijfsrestaurant van Laborijn)

📸 Op de foto v.l.n.r. **Laura Nijland** (jobcoach), Femke, Tim en **Patrick Post** (praktijkopleider Horeca)



Recent hebben we succesvol proefgedraaid met onze nieuwe module Financiële en Digitale Educatie

👤 Dit programma van 14 weken helpt inwoners met een migratieachtergrond grip te krijgen op hun administratie, digitale vaardigheden en financiële gezondheid.

📅 Vanaf februari 2026 gaat de module officieel van start!

👉 Lees het hele verhaal hier: <https://bit.ly/4q52zjv>



Proefdraaien met de module financiële en digitale educatie

laborijn.nl

📅 Voor Oekraïense inwoners die tijdelijk zonder werk zitten door seizoensgebonden functies, hebben we samen met **Stichting Figulus Welzijn Aalten-Dinxperlo** de Winterkalender ontwikkeld. Dit initiatief biedt mogelijkheden om taalvaardigheden te verbeteren en vrijwilligerswerk te doen, zodat niemand stilvalt

<https://bit.ly/4pDEfpe>



Winterkalender voor Oekraïne inwoners

laborijn.nl

👉 Gisteravond werden raadsleden en beleidsmedewerkers van de **Laborijn**-gemeenten bijgepraat over actuele thema's.

Algemeen directeur **Jeroen Spruit** nam de aanwezigen mee in de laatste ontwikkelingen.

🗣️ Daarna stond de inwoner centraal in een panelgesprek met Tanya Martinus (MAGIS), Ine Spuls (Klantadviesraad), Paulien van Vliet (klachtenfunctionaris) en Jan Kelderman (medewerker bezwaar en beroep). Zij brachten inzichten, adviezen en ervaringen uit het klanttevredenheidsonderzoek, de Klantadviesraad, klachtenafhandeling en bezwaarprocedures.

Het was een waardevolle avond met een open dialoog en veel betrokkenheid.



👉 8 deelnemers uit de Laborijn-leerlijnen hebben onlangs de training LHP (Logistiek, Horeca en Productie) gevolgd. In deze training staat het omgaan met werksituaties en het versterken van sollicitatievaardigheden centraal.

De deelnemers werkten aan:

- ◆ inzicht in wat er van hen wordt verwacht op de werkvloer
- ◆ het herkennen en inzetten van hun eigen kwaliteiten
- ◆ voorbereiding op sollicitatiegesprekken, zowel fysiek als online
- ◆ persoonlijke presentatie op een manier die bij hen past

💬 Trainer **Sari Boottink**: "Het doel van de training is om deelnemers meer zelfvertrouwen bij het solliciteren en het zetten van een volgende stap richting werk te geven."



We vierden de start van de nieuwbouw, werden geïnterviewd over de compensatie voor medewerkers, toonden in een video het proces rondom intern werk en startten een intensieve samenwerking met de Stadsboerin

🔨 Vandaag is met het slaan van de eerste paal officieel het startsein gegeven voor de bouw van ons nieuwe pand. Deze belangrijke mijlpaal vond plaats onder grote belangstelling van medewerkers, wethouders, buurtbewoners en andere betrokkenen.

💬 "Dit is een heel bijzonder moment voor iedereen die betrokken is bij dit project. De eerste paal staat symbool voor de inclusieve toekomst die we samen bouwen; letterlijk en figuurlijk. We bouwen een duurzaam en gastvrij pand op een deel van ons huidige terrein. Dit pand biedt straks een prachtige werk- en ontwikkelomgeving waarin we inwoners ontvangen voor alle vormen van advies en dienstverlening", aldus algemeen directeur **Laborijn Jeroen Spruit**.

Lees hier het hele artikel: <https://bit.ly/42mGvHO>

👤 **Melanie van der Kraan**

Jorik Huizinga Ted Kok Niels Berendsen Mike van Weelden Britt Derksen Kevin Raayman Niels Berendsen Liesanne Geurtsen Jesse Godschalk Sanne Huitink Architectengroep VBW-GAJ B.V. KlaassenGroep BV



Medewerkers van werkontwikkelbedrijven gingen er sinds 1 januari 2025 maandelijks soms met tientallen euro's netto op achteruit door nieuwe belastingmaatregelen. Op Prinsjesdag is besloten € 40 miljoen vrij te maken voor de compensatie van deze groep medewerkers 🎉
Lees er hier meer over: <https://bit.ly/3JZAzhU>

🎥 Vandaag kwam **hartvannederland.nl** bij **Laborijn** langs om te filmen.

Algemeen directeur **Jeroen Spruit** en collega Anne werden geïnterviewd over de compensatie. Anne deelde haar persoonlijke verhaal en vertelde wat deze compensatie voor haar betekent.

📺 Vanavond is de uitzending te zien op SBS om 17.45 uur en 22.30 uur. Kijken dus!

Cedris

#samenwerkt #IkVerdienHetOok #Prinsjesdag
#compensatie #werkontwikkelbedrijven



👉 Wat gebeurt er eigenlijk als een opdrachtgever werk bij ons neerlegt?

In onderstaande video nemen we je in vogelvlucht mee door ons interne proces. Van de eerste aanvraag tot het eindproduct. Of het nu gaat om bijvoorbeeld verpakken, assembleren, monteren of stickeren; wij voeren elke stap uit met zorg, precisie, plezier en toewijding.

👁️ Kijk mee achter de schermen en ontdek hoe we elke opdracht met zorg uitvoeren! <http://bit.ly/4nywoc0>

#Samenwerkt

Erik Kolenbrander Niek Bouwmeester @Helma



Zo werken wij! Uw opdracht met zorg uitgevoerd

[youtube.com](https://www.youtube.com)

👉 Stadsboerin en Laborijn zijn een intensieve samenwerking gestart om inburgeraars op een innovatieve manier te helpen hun plek te vinden in de samenleving

🍽️ Centraal in het project staan lunches; inburgeraars bereiden maaltijden uit hun eigen cultuur om samen met de lokale samenleving te eten. Van buurtbewoners tot bedrijven en zorginstellingen

🏠 Naast de lunches bezoeken deelnemers plekken als de huisarts, bibliotheek en sportschool. Ook staan bedrijfsbezoeken op het programma. Alles gericht op het vergroten van zelfvertrouwen, netwerk en kansen op (vrijwilligers)werk

<https://bit.ly/40wio8O>



Samen werkt: Stadsboerin

laborijn.nl

3. Financiële ontwikkelingen

3.1 Overzicht alle programma's

Totaalresultaat per programma

Totaal Resultaat	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	-31.366	-46.532	15.166
Programma Mensontw ikkeling	105.003	-27.646	132.649
Programma Inburgering	12.490	6.131	6.359
Programma Wsw	4.468.380	4.268.792	199.587
Programma Algemene overhead	-3.854.158	-4.210.363	356.205
Resultaat voor bestemming	700.349	-9.617	709.967
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-1.206.968	-1.088.891	-118.077
Onttrekking	326.782	569.948	-243.166
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	179.837	528.560	-348.722
Resultaat na mutatie reserves	-	-	-

Het totale resultaat na mutaties bestemmingsreserves is circa € 180.000 negatief. Dit negatieve resultaat wordt veroorzaakt door een extra last van € 700.000 in het programma Wsw in verband met de verplichting tot het vormen van een voorziening voor RVU-verplichtingen. Omdat in volgende jaren voor deze kosten Rijkssubsidie wordt ontvangen, heeft het bestuur besloten deze kosten, onder aftrek van het positieve resultaat, te dekken uit de algemene reserve.

Zonder de vorming van de voorziening RVU zou het resultaat na bestemmingsreserves uitkomen op € 520.000 positief, daarom wordt € 180.000 onttrokken uit de algemene reserve.

Het genoemde resultaat betreft een voorlopig resultaat. Ten tijde van het opstellen van deze rapportage zijn we nog bezig met het afsluiten van de financiële administratie over 2025. Daarnaast dient de accountantscontrole over 2025 nog plaats te vinden waardoor het jaarresultaat nog anders kan uitvallen.

Specificatie mutaties reserves

Mutaties reserves	Toevoeging 2025	Onttrekking 2025	
Algemene reserve	-	-179.838	
Vakantiegelden/dagen	73.065	-29.058	
Subsidiegelden SW	-	-	
Re-integratiegelden	66.462	-	
Organisatieontw ikkeling	301.213	-	
Uitvoering Tozo	-	-70.000	
Frictiekosten OIJ	-	-	
Risico einde DVO Wsw	229.000	-	
A Vangnetvoorziening zelfstandigen	-	-	
D Vangnetvoorziening zelfstandigen	-	-14.942	
Doorontw ikkeling infrastructuur	375.851	-212.782	
Risico einde DVO WLC Bronckhorst	28.521	-	
Risico einde DVO WSW Bronckhorst	32.857	-	
Groot onderhoud	100.000	-	
	1.206.968	-506.619	700.349

Overzicht per programma op hoofdlijnen

Overzicht per programma op hoofdlijnen (x € 1.000)	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
Uitgaven uitkeringen en LKS	-31.557	-31.689	132
Terugontvangsten uitkeringen	596	671	-75
Bijdrage gemeenten uitkeringen en LKS	30.946	30.979	-32
Directe salariskosten	-1.132	-1.122	-10
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.115	1.115	-
	-31	-47	15
Programma Mensontwikkeling			
Uitgaven re-integratie	-4.461	-4.582	121
Baten omzet en LKS	845	817	27
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	3.683	3.685	-3
Directe salariskosten	-1.957	-1.944	-13
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.996	1.996	-
	105	-28	133
Programma Inburgering			
Uitgaven inburgering	-1.777	-1.739	-38
Bijdrage gemeenten inburgering	1.841	1.841	-
Toevoeging vooruitontvangen bedragen	30	-	30
Reservering vooruitontvangen bedragen	-94	-102	8
Directe salariskosten	-699	-705	6
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	711	711	-
	12	6	6
Programma Wsw			
Uitgaven Wsw	-21.445	-21.537	92
Omzet Wsw	5.775	5.649	126
Bijdrage gemeenten Wsw -budget	20.107	20.107	-
Directe salariskosten	-2.244	-2.226	-18
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	2.276	2.276	-
	4.468	4.269	200
Programma Algemene overhead			
Lasten overhead	-12.129	-12.443	313
Baten overhead	4.085	4.042	43
Bijdrage gemeenten	4.191	4.191	-
	-3.854	-4.210	356
Resultaat voor bestemming	700	-10	710
Toevoeging bestemmingsreserves	-1.207	-1.089	-118
Onttrekking bestemmingsreserves	327	570	-243
Onttrekking algemene reserve	180	529	-349
Resultaat na mutatie reserves	-	-	-

3.2 Programma Inkomenszekerheid

Programma Inkomenszekerheid	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	26.318.455	26.231.073	87.383
Loonkostensubsidie	3.754.262	3.665.431	88.831
Bijzondere Bijstand	218.951	223.000	-4.049
Individuele Inkomens toeslag	574.046	610.000	-35.954
Studietoelage	251.929	236.000	15.929
Alleenverdienersregeling	-	180.960	-180.960
Bbz kapitaalverstrekkingen	-39.376	-30.552	-8.824
Tozo	-131.804	-137.300	5.496
Bijdrage directe salariskosten	1.115.432	1.115.432	-
	32.061.894	32.094.043	-32.149
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	397.073	474.276	-77.203
Ontvangsten bijzondere bijstand	12.144	13.000	-856
Ontvangsten Bbz leningen	54.824	46.000	8.824
Ontvangsten Tozo	131.804	137.300	-5.496
	595.846	670.576	-74.730
Totaal baten	32.657.740	32.764.619	-106.879
Lasten			
Bijstand	26.715.529	26.705.349	-10.180
Loonkostensubsidie	3.754.262	3.665.431	-88.831
Bijzondere Bijstand	231.095	236.000	4.905
Individuele Inkomens toeslag	574.046	610.000	35.954
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	14.942	40.000	25.058
Studietoelage	251.929	236.000	-15.929
Alleenverdienersregeling	-	180.960	180.960
Bbz kapitaalverstrekkingen	15.448	15.448	-
Directe salariskosten	1.131.856	1.121.964	-9.893
Totaal lasten	32.689.106	32.811.151	122.045
Saldo baten en lasten	-31.366	-46.532	15.166
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	14.942	40.000	-25.058
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-16.425	-6.532	-9.893

De uitgaven voor bijstand en loonkostensubsidie zijn € 99.000 hoger uitgevallen en de ontvangsten bijstand € 77.000 lager. Per saldo betekent dat een hogere uitgave ten laste van het BUIG-budget van € 176.000 dan begroot.

De uitgaven en ontvangsten voor de overige regelingen zijn € 233.000 lager uitgevallen. Dit wordt met name veroorzaakt door het feit dat een uitgave van € 181.000 is begroot voor de alleenverdienersregeling. De betalingen ten laste van deze regeling zijn echter uitgesteld naar 2026.

De reden hiervoor is dat in de te gebruiken applicatie een foutieve koppeling zit waardoor niet kan worden uitgesloten dat bij uitbetaling van de toeslag deze alsnog fiscaal als inkomen wordt gezien. Deze weeffout wordt in februari 2026 door de toeleverancier hersteld. Daarnaast wordt geadviseerd de toeslag niet in de laatste maanden van een jaar uit te keren. Dit omdat in deze periode ook de vermogenscheck door de belastingdienst wordt gemaakt ten behoeve van de kwijtschelding gemeentelijke belastingen.

De onttrekking uit de bestemmingsreserve is ter dekking van de uitgaven vangnetvoorziening zelfstandigen.

Bijzondere Bijstand en Individuele Inkomenstoelage t/m dec 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aanvullende bijstand < 21 jaar	19.951	106.220	126.171
Belastingaanslag	6.907	11.851	18.758
Eenmalige overbrugging	19.246	26.411	45.658
Kosten ivm woonvoorzieningen	1.662	30.217	31.879
Leenbijstand	1.251	4.199	5.450
Overige algemene levensbehoeften	1.354	1.826	3.180
	50.371	180.724	231.095
Aflossing	-685	-11.459	-12.144
	49.686	169.265	218.951
Individuele inkomenstoelage	109.375	464.671	574.046
Bijdrage gemeente	159.061	633.936	792.997

Bbz bedrijfskredieten t/m dec 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
<u>Kredieten vanaf 2020</u>			
Kosten verstrekte leningen	-	15.448	15.448
Aflossing en rente	-20.740	-15.637	-36.377
	-20.740	-189	-20.929
<u>Kredieten voor 2020</u>			
Aflossing en rente *)	-7.030	-11.417	-18.447
	-7.030	-11.417	-18.447
Bijdrage gemeente	-27.770	-11.606	-39.376

*) Moet door gemeente voor 75% afgerekend worden met het Rijk

Tozo t/m dec 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aflossing en rente bedrijfskrediet *)	-10.568	-115.641	-126.209
Terugvordering *)	-650	-3.895	-4.545
Aflossing leenbijstand (verstrekte vs)	-350	-700	-1.050
Bijdrage gemeente	-11.568	-120.237	-131.804

*) Moet door gemeente voor 100% afgerekend worden met het Rijk

Programma per gemeente

Programma Inkomenszekerheid Aalten	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	5.508.202	5.474.582	33.621
Loonkostensubsidie	817.878	780.138	37.741
Bijzondere Bijstand	49.686	48.000	1.686
Individuele Inkomens toeslag	109.375	120.000	-10.625
Studietoelage	34.288	36.000	-1.712
Alleenverdienersregeling		46.800	-46.800
Bbz kapitaalverstrekkingen	-27.770	-25.000	-2.770
Tozo	-11.568	-12.300	732
Bijdrage directe salariskosten	290.349	286.160	4.189
	6.770.441	6.754.379	16.062
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	120.403	161.912	-41.510
Ontvangsten bijzondere bijstand	685	1.000	-315
Ontvangsten Bbz leningen	27.770	25.000	2.770
Ontvangsten Tozo	11.568	12.300	-732
	160.426	200.212	-39.786
Totaal baten	6.930.867	6.954.591	-23.725
Lasten			
Bijstand	5.628.605	5.636.494	7.889
Loonkostensubsidie	817.878	780.138	-37.741
Bijzondere Bijstand	50.371	49.000	-1.371
Individuele Inkomens toeslag	109.375	120.000	10.625
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	15.000	15.000
Studietoelage	34.288	36.000	1.712
Alleenverdienersregeling	-	46.800	46.800
Bbz kapitaalverstrekkingen	-	-	-
Directe salariskosten	290.374	287.836	-2.538
Totaal lasten	6.930.891	6.971.267	40.376
Saldo baten en lasten	-25	-16.676	16.651
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	15.000	-15.000
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-25	-1.676	1.651

Per saldo zijn de kosten voor bijstand en loonkostensubsidie voor de gemeente Aalten € 71.000 hoger uitgevallen. Dit betekent een hogere uitgave ten laste van het BUIG-budget dan begroot.

De kosten voor de overige regelingen zijn € 74.000 lager uitgevallen. Dit wordt met name veroorzaakt door het feit dat een uitgave van € 47.000 is begroot voor de alleenverdienersregeling. De betalingen ten laste van deze regeling zijn uitgesteld naar 2026.

Programma Inkomenszekerheid Doetinchem	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	20.810.253	20.756.491	53.762
Loonkostensubsidie	2.936.383	2.885.293	51.090
Bijzondere Bijstand	169.265	175.000	-5.735
Individuele Inkomens toeslag	464.671	490.000	-25.329
Studietoelage	217.641	200.000	17.641
Alleenverdienersregeling	-	134.160	-134.160
Bbz kapitaalverstrekkingen	-11.606	-5.552	-6.054
Tozo	-120.237	-125.000	4.763
Bijdrage directe salariskosten	825.083	829.272	-4.189
	25.291.454	25.339.664	-48.210
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	276.671	312.364	-35.693
Ontvangsten bijzondere bijstand	11.459	12.000	-541
Ontvangsten Bbz leningen	27.054	21.000	6.054
Ontvangsten Tozo	120.237	125.000	-4.763
	435.420	470.364	-34.944
Totaal baten	25.726.874	25.810.028	-83.154
Lasten			
Bijstand	21.086.924	21.068.855	-18.069
Loonkostensubsidie	2.936.383	2.885.293	-51.090
Bijzondere Bijstand	180.724	187.000	6.276
Individuele Inkomens toeslag	464.671	490.000	25.329
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	14.942	25.000	10.058
Studietoelage	217.641	200.000	-17.641
Alleenverdienersregeling	-	134.160	134.160
Bbz kapitaalverstrekkingen	15.448	15.448	-
Directe salariskosten	841.483	834.128	-7.355
Totaal lasten	25.758.215	25.839.884	81.669
Saldo baten en lasten	-31.341	-29.856	-1.485
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	14.942	25.000	-10.058
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-16.400	-4.856	-11.543

Per saldo zijn de kosten voor bijstand en loonkostensubsidie voor de gemeente Doetinchem € 105.000 hoger uitgevallen. Dit betekent een hogere uitgave ten laste van het BUIG-budget dan begroot.

De kosten voor de overige regelingen zijn € 159.000 lager uitgevallen. Dit wordt met name veroorzaakt door het feit dat een uitgave van € 134.000 is begroot voor de alleenverdienersregeling. De betalingen ten laste van deze regeling zijn uitgesteld naar 2026.

Resultaat BUIG-budget

Definitieve BUIG kosten ten opzichte van het definitieve budget 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Definitief budget BUIG	6.144.708	24.579.003	30.723.711
Definitieve BUIG kosten -/-	6.326.081	23.746.636	30.072.717
Resultaat	-181.373	832.367	650.994

3.3 Programma Mensontwikkeling

Programma Mensontwikkeling	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Re-integratiemiddelen			
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	3.114.443	3.114.443	-
Inleenvergoedingen w iw	15.660	15.000	660
Beschut werk dienstverbanden			
Bijdrage gemeenten beschut w erk	379.790	379.790	-
Compensatie belastingmaatregelen	16.153	16.153	-
Loonkostensubsidie	421.655	413.424	8.231
Omzet	117.955	103.606	14.349
DGI dienstverbanden			
Infrastructurele opslag (DGI)	143.877	143.877	-
Compensatie belastingmaatregelen	8.375	8.375	-
Loonkostensubsidie	176.658	173.525	3.134
Omzet	54.326	53.148	1.177
CAO ad Slag Montferland			
Bijdrage gemeente	16.874	19.500	-2.626
Compensatie belastingmaatregelen	2.991	2.991	-
Loonkostensubsidie	44.561	48.000	-3.439
Omzet	13.794	10.500	3.294
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.995.925	1.995.925	-
Totaal baten	6.523.037	6.498.256	24.781
Lasten			
Re-integratiemiddelen			
Ontw ikkeling Inw oners	170.774	210.183	39.409
Nieuw e inw oners	566.164	590.906	24.742
Integrale samenw erking	186.290	225.768	39.478
Arbeidstoeleiding	375.637	380.000	4.363
Hulpmiddelen en vergoedingen	118.514	133.000	14.486
Interne klantondersteuning	1.747.986	1.747.986	-
Beschut werk dienstverbanden			
Loon- en personeelskosten	667.702	637.812	-29.890
Begeleiding	86.912	86.912	-
DGI dienstverbanden			
Loon- en personeelskosten	404.511	430.012	25.501
Begeleiding	57.941	57.941	-
CAO ad Slag Montferland			
Loon- en personeelskosten	78.220	80.991	2.771
Directe salariskosten	1.957.383	1.944.392	-12.992
Totaal lasten	6.418.034	6.525.902	107.868
Saldo baten en lasten	105.003	-27.646	132.649
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging	-66.462	-	-66.462
Onttrekking	-	79.178	-79.178
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	38.541	51.533	-12.991

Per saldo is € 146.000 minder uitgegeven aan re-integratiemiddelen en dienstverbanden cao Aan de Slag. Dit wordt met name veroorzaakt door een gedeeltelijke doorschuiving van de projecten Oudkomers en Jongeren naar 2026 en een lagere bijdrage voor het WSPA dan begroot.

De begrote onttrekking uit de bestemmingsreserve vervalt hierdoor en in plaats daarvan wordt € 66.000 toegevoegd.

Bijdragen gemeenten re-integratie

Bijdrage Re-integratie per gemeente	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Aalten			
- algemene re-integratiemiddelen	395.402	395.402	-
- beschut werk	67.022	67.022	-
- compensatie belastingmaatregelen *)	5.384	5.384	-
- DGI	32.421	32.421	-
- compensatie belastingmaatregelen *)	2.393	2.393	-
	502.622	502.622	-
Doetinchem			
- algemene re-integratiemiddelen	2.719.041	2.719.041	-
- beschut werk	312.768	312.768	-
- compensatie belastingmaatregelen	10.768	10.768	-
- DGI	111.456	111.456	-
- compensatie belastingmaatregelen	5.982	5.982	-
	3.160.015	3.160.015	-
Totaal	3.662.638	3.662.638	-

*) ontvangen en doorbetaald aan Laborijn door de gemeente Doetinchem

3.4 Programma Inburgering

Programma Inburgering	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	1.767.206	1.767.206	-
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	73.918	73.918	-
Toevoeging vooruit ontvangen bedragen	30.052	-	30.052
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	711.029	711.029	-
Totaal baten	2.582.205	2.552.153	30.052
Lasten			
Leerroutes	950.366	775.000	-175.366
Maatschappelijke begeleiding	211.841	265.000	53.159
Onderw ijsroute	194.048	295.000	100.952
Overige kosten	420.788	404.000	-16.788
Reservering vooruit ontvangen bedragen	94.133	102.124	7.991
Directe salariskosten	698.539	704.898	6.359
Totaal lasten	2.569.714	2.546.022	-23.692
Saldo baten en lasten	12.490	6.131	6.359
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	12.490	6.131	6.359

In deze tabel zijn de bijdragen gemeenten voor de SPUKS gebaseerd op de ontvangen voorschotten van het Rijk. De verwachting is dat bij het opmaken van de jaarstukken de definitieve budgetten bekend zijn, deze zullen daarin verwerkt worden. Dit zal geen invloed hebben op het resultaat van dit programma, maar wel op de reservering of toevoeging vooruit ontvangen bedragen.

Programma per gemeente

Programma Inburgering Aalten	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	553.571	553.571	-
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	23.220	23.220	-
Toevoeging vooruit ontvangen bedragen	-	-	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	191.865	191.865	-
Totaal baten	768.656	768.656	-
Lasten			
Leerroutes	234.373	225.000	9.373
Maatschappelijke begeleiding	83.820	65.000	18.820
Onderw ijsroute	50.233	75.000	-24.767
Overige kosten	114.232	110.000	4.232
Reservering vooruit ontvangen bedragen	94.133	101.791	-7.658
Directe salariskosten	188.495	190.211	-1.716
Totaal lasten	765.286	767.002	-1.716
Saldo baten en lasten	3.370	1.654	-1.716
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	3.370	1.654	-1.716

Programma Inburgering Doetinchem	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	1.213.635	1.213.635	-
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	50.698	50.698	-
Toevoeging vooruit ontvangen bedragen	30.052	-	30.052
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	519.164	519.164	-
Totaal baten	1.813.549	1.783.497	30.052
Lasten			
Leerroutes	715.992	550.000	-165.992
Maatschappelijke begeleiding	128.021	200.000	71.979
Onderw ijsroute	143.815	220.000	76.185
Overige kosten	306.556	294.000	-12.556
Reservering vooruit ontvangen bedragen	-	333	333
Directe salariskosten	510.044	514.687	4.643
Totaal lasten	1.804.429	1.779.020	-25.408
Saldo baten en lasten	9.120	4.477	4.643
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	9.120	4.477	4.643

3.5 Programma Wsw

Programma Wsw	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Omzet groepsdetacheringen	2.808.055	2.759.068	48.987
Omzet individuele detacheringen	2.010.713	1.974.707	36.006
Omzet intern w erk	460.707	444.348	16.359
Bijdrage vervoerskosten inleners	184.049	168.763	15.286
Verrekening kostendeel OIJ	311.555	302.244	9.311
	5.775.080	5.649.130	125.950
Rijksbudget	19.795.915	19.796.087	-172
Compensatie belastingmaatregelen	311.312	311.312	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	2.275.849	2.275.849	-
Totaal baten	28.158.156	28.032.378	125.778
Lasten			
Loonkosten Wsw	17.637.160	17.789.114	151.954
Vervoerskosten Wsw	608.603	629.000	20.397
Overige kosten Wsw	494.057	434.640	-59.417
Kosten begeleid w erken	802.618	803.780	1.162
Directe productiekosten	22.433	18.000	-4.433
Omzet deel af te dragen aan OIJ	1.180.431	1.154.691	-25.740
Toevoeging voorziening RVU	700.000	708.129	8.129
Directe salariskosten	2.244.474	2.226.231	-18.242
Totaal lasten	23.689.776	23.763.586	73.809
Saldo baten en lasten	4.468.380	4.268.792	199.587
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	179.828	528.560	-348.732
Resultaat	4.648.207	4.797.352	-149.145

De baten zijn € 126.000 hoger dan begroot omdat er meer omzet is gegenereerd.

De lasten zijn per saldo € 74.000 lager. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere loonkosten dan begroot. Wel is er € 60.000 meer uitgegeven aan overige kosten. Dit komt omdat we een gedeelte van de compensatie belastingmaatregelen netto hebben kunnen uitbetalen aan de medewerkers ten laste van de werkkostenregeling.

De onttrekking uit de algemene reserve betreft de kosten van het vormen van een voorziening voor RVU-verplichtingen van € 700.000, onder aftrek van het positieve resultaat van alle programma's (€ 520.000).

Rijksbudgetten Wsw

Rijksbudget WSW per gemeente	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Aalten	6.745.703	6.745.703	-
Doetinchem	8.432.486	8.432.486	-
Montferland	4.578.898	4.578.898	-
Overplaatsingen	38.828	39.000	-172
Totaal	19.795.915	19.796.087	-172

Daarnaast is € 312.000 ontvangen voor de compensatie belastingmaatregelen.

3.6 Programma Overhead

Programma Algemene Overhead	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
Rentebaten	342.290	328.410	13.880
Inkomsten uit dienstverlening aan derden	1.206.270	1.209.480	-3.210
Inkomsten uit DVO OIJ Wsw	1.395.650	1.399.620	-3.970
Inkomsten uit DVO Bronckhorst Wsw	142.380	143.146	-766
Opbrengst catering	118.538	115.000	3.538
Huuropbrengsten / gebruiksvergoeding	78.795	78.679	116
Bijdrage gemeenten impulsbudget infrastructuur	375.851	358.382	17.469
Bijdrage gemeenten algemene overhead	4.190.575	4.190.575	-
Incidentele baten	424.814	409.000	15.814
Totaal baten	8.275.163	8.232.293	42.870
Lasten			
Loonkosten	5.972.960	6.003.724	30.764
Overige personeelskosten	772.452	758.910	-13.542
Huisvestingskosten	1.442.302	1.489.939	47.637
Facilitaire kosten	543.860	563.404	19.543
ICT kosten	1.652.643	1.756.192	103.550
Algemene kosten	409.923	426.968	17.045
Rentelasten	156.373	156.750	377
Impuls infrastructuur	-	10.833	10.833
Incidentele lasten	1.178.809	1.275.936	97.127
Totaal lasten	12.129.321	12.442.656	313.335
Saldo baten en lasten	-3.854.158	-4.210.363	356.205
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging aan reserve	-1.140.506	-1.088.891	-51.615
Onttrekking aan reserve	311.840	450.770	-138.930
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging aan reserve	-	-	-
Onttrekking aan reserve	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	-4.682.824	-4.848.485	165.661

Per saldo is het resultaat op het programma overhead, na mutatie reserves, € 166.000 beter dan verwacht. Dit is met name het gevolg van lagere uitgaven op de posten huisvesting en facilitair, ICT en de uitgaven op het bestedingsplan doorontwikkeling infrastructuur werkontwikkelbedrijf (incidentele lasten). Bij de laatste 2 posten betreft het een doorschuiving van projecten naar 2026.

Voor de mutaties in de reserves zie paragraaf 3.1.

Loonkosten alle programma's

Loonkosten per programma	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	1.131.856	1.121.964	-9.893
Programma Mensontwikkeling	3.850.222	3.837.231	-12.992
Programma Inburgering	698.539	704.898	6.359
Programma Wsw	2.244.474	2.226.231	-18.242
Programma Algemene Overhead	5.972.960	6.003.724	30.764
Totaal	13.898.051	13.894.048	-4.003

De totale loonkosten van alle programma's blijven binnen de begroting.

Investeringskredieten

Investerings	Realisatie t/m dec	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Gebouwen	4.714.958	5.179.275	464.317
Installaties	9.916	10.000	84
Machines	41.374	40.000	-1.374
Meubilair	53.973	128.000	74.027
Machines bestedingsplan infrastructuur	6.304	30.000	23.696
Totaal	4.826.525	5.387.275	560.750

De werkelijke uitgaven zijn € 561.000 lager dan begroot. Geplande aanschaf van meubilair en machines is niet doorgegaan, omdat deze nog niet leverbaar waren in 2025. Wat betreft de nieuwbouw blijven we binnen het door het Bestuur vastgestelde budget. Wel zien we dat de uitgaven in 2025 te hoog zijn ingeschat en plaats zullen vinden in 2026.

4. Data

4.1 Programma Inkomenszekerheid

4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG

Bestandsontwikkeling per regeling

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	1.443	1.445	1.432	1.432	1.438	1.431	1.432	1.433	1.442	1.437	1.448	1.456	1.454
IOAW	30	31	29	29	28	27	25	24	24	25	23	23	21
IOAZ	12	14	14	13	13	13	13	13	12	12	13	13	13
BBZ	22	14	14	13	11	11	10	11	11	10	10	10	10
Totaal	1.507	1.504	1.489	1.487	1.490	1.482	1.480	1.481	1.489	1.484	1.494	1.502	1.498

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Vershil t.o.v. 1e maand	Vershil t.o.v. 1e maand
2024 december	1.507			0,0%	100,0%
2025 januari	1.504	-3	-0,2%	-0,2%	99,8%
2025 februari	1.489	-15	-1,0%	-1,2%	98,8%
2025 maart	1.487	-2	-0,1%	-1,3%	98,7%
2025 april	1.490	3	0,2%	-1,1%	98,9%
2025 mei	1.482	-8	-0,5%	-1,7%	98,3%
2025 juni	1.480	-2	-0,1%	-1,8%	98,2%
2025 juli	1.481	1	0,1%	-1,7%	98,3%
2025 augustus	1.489	8	0,5%	-1,2%	98,8%
2025 september	1.484	-5	-0,3%	-1,5%	98,5%
2025 oktober	1.494	10	0,7%	-0,9%	99,1%
2025 november	1.502	8	0,5%	-0,3%	99,7%
2025 december	1.498	-4	-0,3%	-0,6%	99,4%

Redenen instroom naar aantal en %

	2025				2025				Totaal	Totaal
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4		
Komende van andere gemeente	17	13	25	15	21,3%	20,3%	27,2%	23,1%	70	23,3%
Komende van het AZC	11	8	11	20	13,8%	12,5%	12,0%	30,8%	50	16,6%
Einde arbeid	11	10	15	5	13,8%	15,6%	16,3%	7,7%	41	13,6%
Einde bijdrage familie/vrienden	7	5	5	5	8,8%	7,8%	5,4%	7,7%	22	7,3%
Einde huwelijk/relatie	7	5	7	2	8,8%	7,8%	7,6%	3,1%	21	7,0%
Einde voorliggende voorziening	5	7	5	2	6,3%	10,9%	5,4%	3,1%	19	6,3%
Einde studie	4		4	5	5,0%		4,3%	7,7%	13	4,3%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	4	2	2	6	5,0%	3,1%	2,2%	9,2%	14	4,7%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	4	2	3	2	5,0%	3,1%	3,3%	3,1%	11	3,7%
Interen vermogen	2	2	6	1	2,5%	3,1%	6,5%	1,5%	11	3,7%
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening	2	2	1	1	2,5%	3,1%	1,1%	1,5%	6	2,0%
Ondersteuning zelfstandigen	1	3	2		1,3%	4,7%	2,2%		6	2,0%
Komende uit detentie	2	1	3		2,5%	1,6%	3,3%		6	2,0%
Instroom vanuit periodieke BB	2	2	1		2,5%	3,1%	1,1%		5	1,7%
Oorzaak bij partner	1	1	1	1	1,3%	1,6%	1,1%	1,5%	4	1,3%
Einde alimentatie		1				1,6%			1	0,3%
BBZ naar Algemene Bijstand			1				1,1%		1	0,3%
Totaal	80	64	92	65	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	301	100,0%

Redenen instroom naar leeftijd

	18 tot 21 jaar	21 tot 27 jaar	27 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 en ouder	Totaal
Komende van andere gemeente	4	16	15	16	11	8	70
Komende van het AZC	9	10	12	12	5	2	50
Einde arbeid	5	9	12	6	4	5	41
Einde bijdrage familie/vrienden	5	5	5	3	2	2	22
Einde huwelijk/relatie	1	3	6	2	6	3	21
Einde voorliggende voorziening	2	6	6	2	2	1	19
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	7	2	2			14
Einde studie	4	6	3				13
Leeftijd van 18 jaar bereikt	11						11
Interen vermogen		2	4	1	3	1	11
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening		1	3	1	1		6
Ondersteuning zelfstandigen			1	1	4		6
Komende uit detentie			1	2	2	1	6
Instroom vanuit periodieke BB	4	1					5
Oorzaak bij partner		1	1		2		4
Einde alimentatie			1				1
BBZ naar Algemene Bijstand						1	1
Totaal	48	67	72	48	42	24	301

Instroom naar leeftijd in %



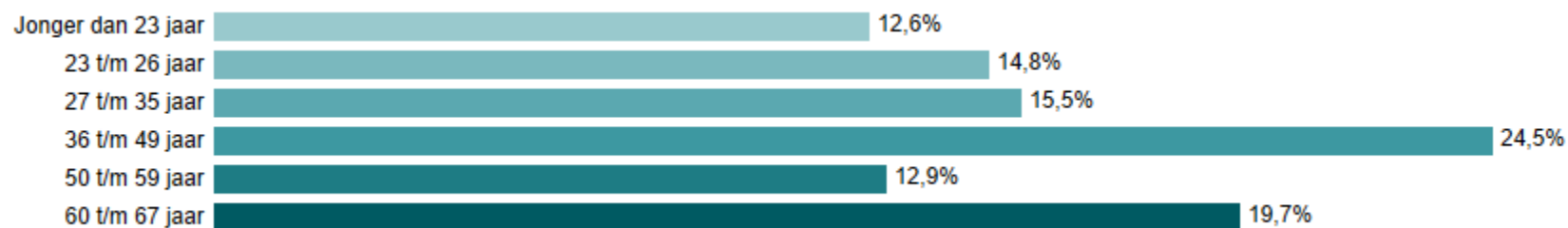
Redenen uitstroom naar aantal en %

	2025				2025				Totaal	Totaal
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4		
Arbeid	35	25	37	12	35,0%	35,2%	42,0%	23,5%	109	35,2%
Verhuizing	15	10	22	10	15,0%	14,1%	25,0%	19,6%	57	18,4%
AOW leeftijd	10	10	8	10	10,0%	14,1%	9,1%	19,6%	38	12,3%
Geen inlichtingen	7	7	4	6	7,0%	9,9%	4,5%	11,8%	24	7,7%
Vrijwillige intrekking	5	4	1	4	5,0%	5,6%	1,1%	7,8%	14	4,5%
Studie	6	1	7		6,0%	1,4%	8,0%		14	4,5%
Overlijden	7	1	1	2	7,0%	1,4%	1,1%	3,9%	11	3,5%
Aangaan relatie voldoende middelen	4	7			4,0%	9,9%			11	3,5%
Voorliggende voorziening	2	2	1	4	2,0%	2,8%	1,1%	7,8%	9	2,9%
Detentie	3	1	2		3,0%	1,4%	2,3%		6	1,9%
Vermogen	2	1	1	1	2,0%	1,4%	1,1%	2,0%	5	1,6%
Oorzaak bij partner		2	1	1		2,8%	1,1%	2,0%	4	1,3%
Eindheffing BBZ	3				3,0%				3	1,0%
Omzetting naar periodieke BB	1			1	1,0%			2,0%	2	0,6%
Einde relatie			2				2,3%		2	0,6%
Te lang verblijf in buitenland			1				1,1%		1	0,3%
Totaal	100	71	88	51	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	310	100,0%

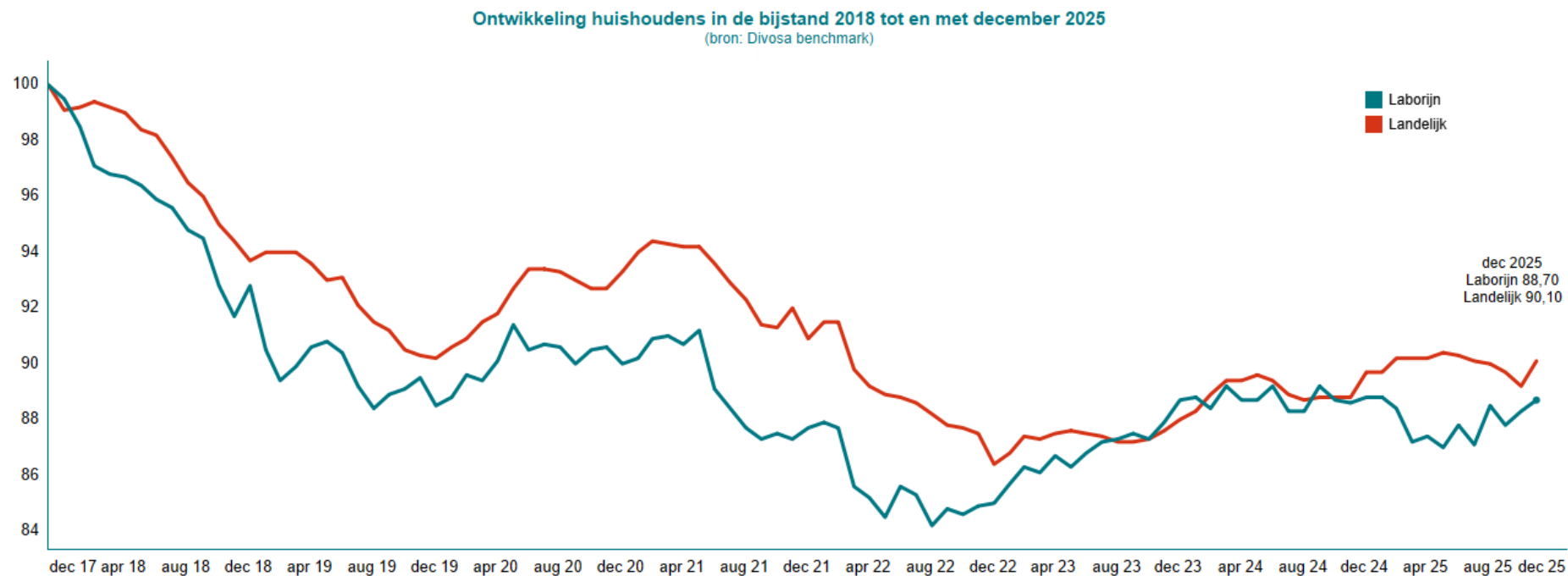
Redenen uitstroom naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	44	22	30	10	3		109
Verhuizing	22	15	12	5	3		57
AOW leeftijd		4	10	10	6	8	38
Geen inlichtingen	11	6	6		1		24
Vrijwillige intrekking	6	5	2	1			14
Studie	3	4	7				14
Overlijden		3	3	5			11
Aangaan relatie voldoende middelen	3	1	3	3	1		11
Voorliggende voorziening	5	2	1	1			9
Detentie	2		3	1			6
Vermogen		1	2	2			5
Oorzaak bij partner			1	3			4
Eindheffing BBZ	1		1	1			3
Omzetting naar periodieke BB	1		1				2
Einde relatie		1	1				2
Te lang verblijf in buitenland		1					1
Totaal	98	65	83	42	14	8	310

Uitstroom naar leeftijd in %



Landelijke trend



Indicator:
Volume BUIG index t.o.v. december 2017

Toelichting:
Geeft de groei van het aantal betalingen weer en wordt berekend door het aantal betalingen BUIG in de betreffende maand te delen door het aantal betalingen BUIG in december 2017. In formule: Volume BUIG index = (volume BUIG betreffende maand / volume BUIG referentie maand) x 100. Deze index geeft dus de groei of daling van het aantal betalingen weer. De referentiemaand is december 2017, deze maand heeft het indexcijfer 100.

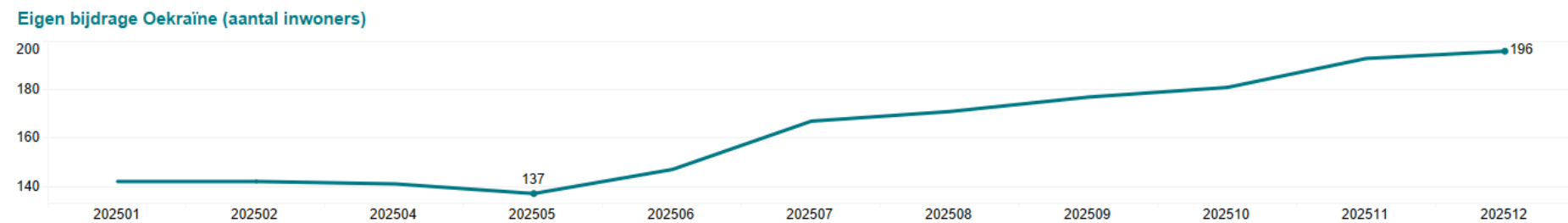
4.1.2 Loonkostensubsidie

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	80	74	73	75	79	79	77	79	80	81	81	82	80
Doetinchem	238	238	241	240	240	240	235	232	236	232	230	228	228
Totaal	318	312	314	315	319	319	312	311	316	313	311	310	308

4.1.3 Leefgeld Oekraïne

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	101	105	112	122	127	127	135	120	116	115	111	113	111
Oekraïne opvang particulier	9	8	8	7	7	8	8	8	7	8	7	7	7
Totaal	110	113	120	129	134	135	143	128	123	123	118	120	118

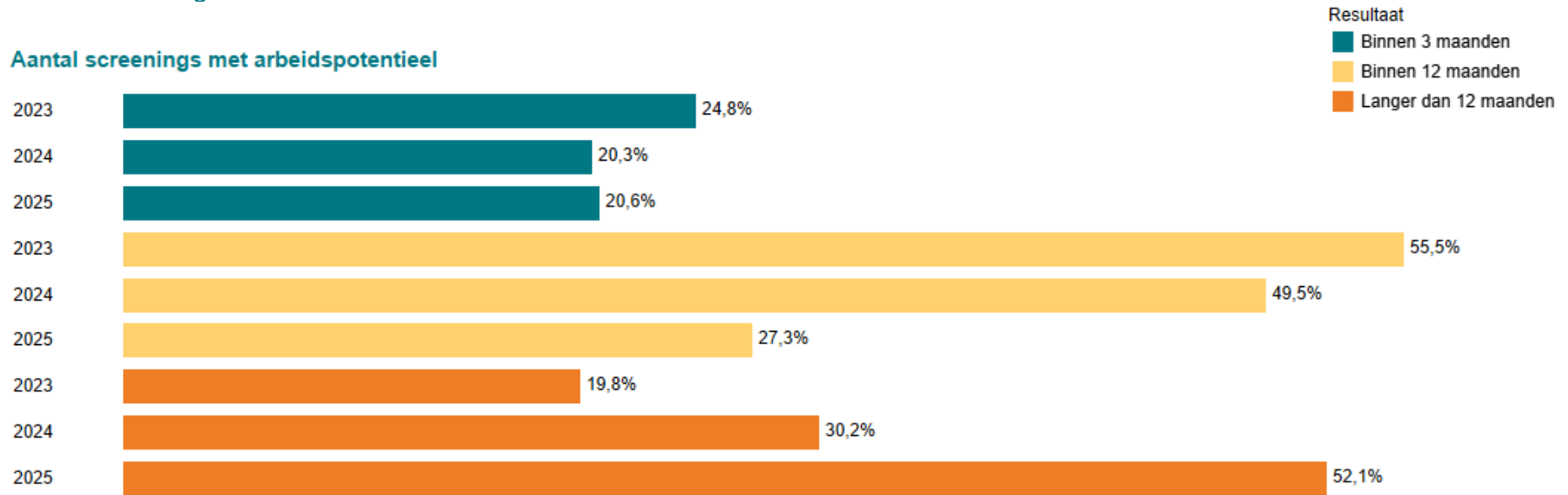
4.1.4 Eigen bijdrage Oekraïne



4.2 Programma Mensontwikkeling

4.2.1 Screening

Aantal screenings met arbeidspotentieel



De bovenstaande cijfers bevestigen de landelijke voorspelling en verwachte trend dat van alle inwoners die niet direct kunnen worden bemiddeld naar werk, steeds minder inwoners een re-integratieprofiel hebben en voor steeds meer inwoners vanwege complexe multi-problematiek een langer traject gericht op eerst maatschappelijke participatie passend en nodig is.

4.2.2 Jongeren

Het aantal jongeren met inkomensondersteuning en een actief ontwikkeltraject gericht op begeleiding naar werk:

Jongeren aantal personen per maand

		2024	2025											
		december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	18 tot 21 jaar	13	10	9	9	8	8	9	11	11	10	11	12	11
	21 tot 27 jaar	40	41	37	38	37	36	36	31	31	29	29	31	32
Doetinchem	18 tot 21 jaar	35	30	30	32	32	32	32	34	35	33	38	42	38
	21 tot 27 jaar	161	170	165	165	163	160	158	157	154	155	151	155	159
Totaal		249	251	241	244	240	236	235	233	231	227	229	240	240

Op dit moment heeft 27,6% van de jongeren een doelgroep indicatie.

Reden instroom jongeren

Komende van andere gemeente	21
Komende van het AZC	19
Einde arbeid	15
Leeftijd van 18 jaar bereikt	11
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	10
Einde studie	10
Einde bijdrage familie/vrienden	10
Einde voorliggende voorziening	8
Instroom vanuit periodieke BB	5
Einde huwelijk/relatie	4
Oorzaak bij partner	3
Interen vermogen	2
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening	1
Totaal	119

Reden uitstroom jongeren

Arbeid	35
Verhuizing	21
Studie	14
Vrijwillige intrekking	6
Voorliggende voorziening	3
Oorzaak bij partner	2
Omzetting naar periodieke BB	2
Geen inlichtingen	2
Detentie	2
Aangaan relatie voldoende middelen	2
Te lang verblijf in buitenland	1
Einde relatie	2
Totaal	92

Naast de 92 jongeren die zijn uitgestroomd uit de uitkering hebben ook 36 jongeren de leeftijd van 27 jaar bereikt.

4.2.3 Parttime werk

De volgende grafieken lopen een kwartaal achter door het later verrekenen van de inkomsten uit parttime werk:



4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht (procentueel en in aantal personen)

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Geen ontheffing	88,9%	89,0%	89,2%	89,2%	89,1%	89,0%	89,1%	89,3%	89,5%	89,4%	89,9%	90,3%	90,5%
Ontheffing	11,1%	11,1%	10,8%	10,9%	11,0%	11,0%	10,9%	10,7%	10,5%	10,6%	10,1%	9,7%	9,5%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Geen ontheffing	1.543	1.545	1.530	1.525	1.523	1.513	1.512	1.520	1.530	1.521	1.541	1.558	1.558
Ontheffing	193	192	186	186	188	187	185	182	180	181	173	167	164
Totaal	1.735	1.736	1.715	1.710	1.710	1.700	1.697	1.702	1.710	1.702	1.714	1.725	1.722

4.2.5 Aan de Slag

Beschut werk

Aantal personen

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	5	5	5	6	6	7	7	8	8	9	9	8	8
Doetinchem	19	18	17	17	17	17	17	17	18	18	18	19	19
Montferland	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Oude IJsselstreek										15	15	15	15
Totaal	25	25	24	25	25	27	27	28	29	45	45	45	45

Aantal naar rato taakstelling (o.b.v. 31 uur)

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	4,77	4,77	4,77	5,81	5,81	6,71	6,52	7,16	7,16	8,26	8,26	7,61	7,61
Doetinchem	18,02	17,29	16,39	16,39	16,39	16,39	16,39	16,39	17,42	17,03	17,03	17,39	17,39
Montferland	0,81	1,53	1,53	1,53	1,53	2,11	2,11	2,11	2,11	2,11	2,11	2,11	2,26
Oude IJsselstreek										13,71	13,71	13,71	13,71
Totaal	23,60	23,60	22,69	23,73	23,73	25,21	25,02	25,66	26,69	41,11	41,11	40,82	40,97

Leeftijdscategorie

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
jonger dan 25 jaar	13	13	12	13	13	14	14	14	14	24	24	22	22
25 - 34 jaar	6	6	6	6	6	7	7	8	9	10	10	11	11
35 - 44 jaar	4	4	4	4	4	4	4	4	4	7	7	7	7
45 - 54 jaar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
55 - 59 jaar										1	1	2	2
60 - 64 jaar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ouder dan 64 jaar										1	1	1	1
Totaal	25	25	24	25	25	27	27	28	29	45	45	45	45

In 2025 zijn er 20 medewerkers met een positief advies Beschut werk ingestroomd.

Daarnaast zijn er 4 medewerkers gestart op basis van DGI en hebben tijdens het dienstverband een positief advies Beschut werk gekregen en blijven op basis daarvan bij Laborijn in dienst. Zij stromen uit bij DGI en stromen in bij Beschut werk.

In 2025 zijn er 3 medewerkers uit dienst gegaan, 2 medewerkers zijn er verhuisd naar een andere gemeente, 1 heeft reguliere arbeid gevonden.

Uitgaande van een gemiddeld dienstverband van 31 uur bedraagt de taakstelling 2025 voor de gemeente Aalten 11, voor de gemeente Doetinchem 52 en voor de gemeente Montferland 29.

DGI

Aantal personen DGI

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	3	3	3	2	4	4	4	3	4	5	5	4	4
Doetinchem	18	14	12	13	13	12	10	9	10	10	9	8	8
Montferland			1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2
Totaal	21	17	16	16	18	17	16	14	16	16	16	14	14

Leeftijdscategorie DGI

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
jonger dan 25 jaar	13	12	11	10	9	10	10	8	9	7	8	7	7
25 - 34 jaar	2	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2
35 - 44 jaar	2	1	1	2	2	1	1	1	2	3	3	4	4
45 - 54 jaar	1				1	1	1	1	1	2	1	1	1
55 - 59 jaar	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1		
60 - 64 jaar	1												
Totaal	21	17	16	16	18	17	16	14	16	16	16	14	14

Aantal FTE's DGI

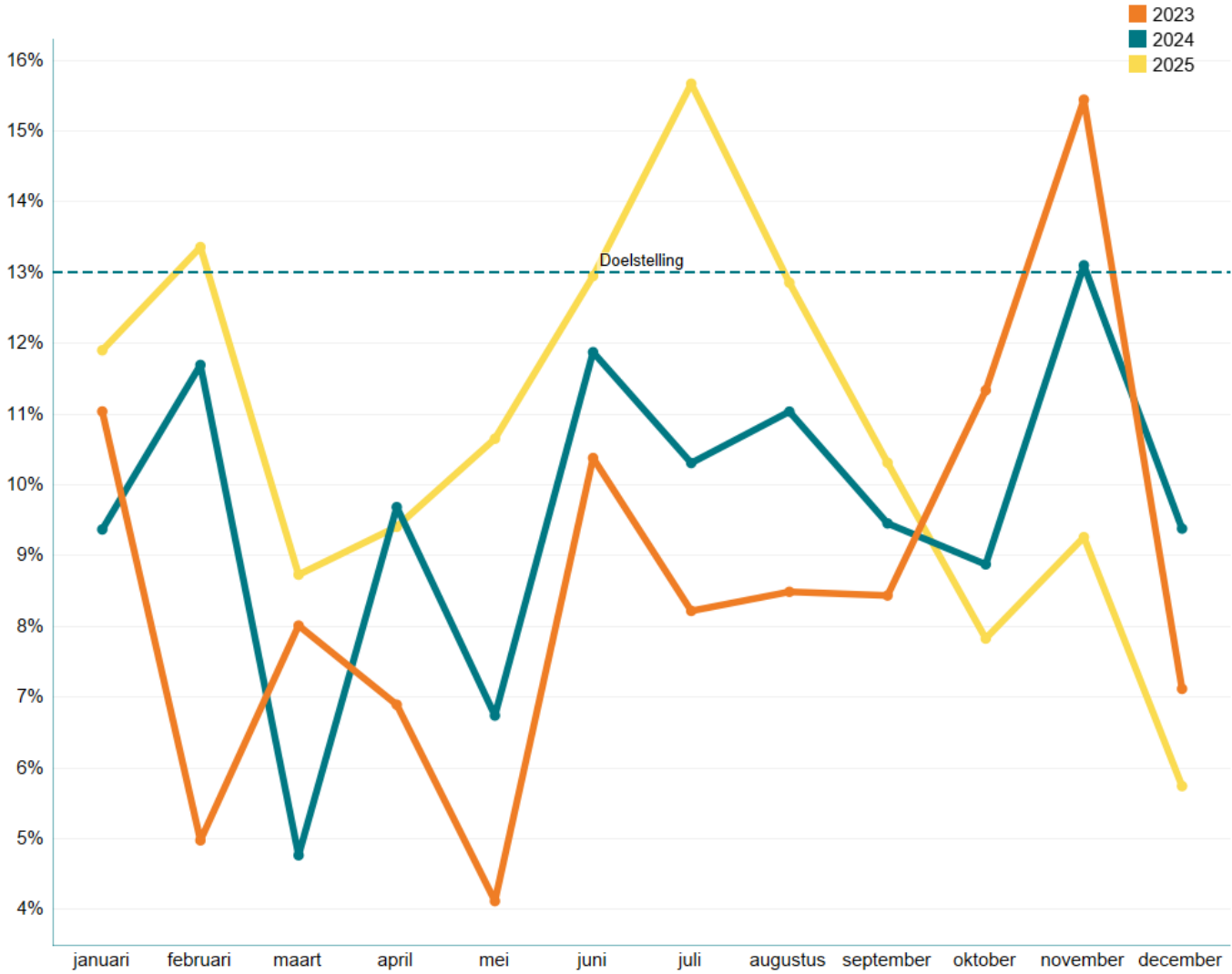
	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	2,27	2,27	2,28	1,42	2,93	2,93	2,93	1,85	2,39	3,14	3,14	2,81	2,81
Doetinchem	13,24	10,92	9,41	10,27	10,16	9,49	7,76	7,22	8,22	8,38	7,74	6,55	6,55
Montferland			0,54	0,54	0,54	0,54	1,28	1,28	1,28	0,74	1,39	1,39	1,39
Totaal	15,51	13,19	12,23	12,23	13,64	12,96	11,97	10,35	11,89	12,26	12,27	10,76	10,76

Er zijn in 2025 16 medewerkers ingestroomd, 20 medewerkers zijn uit dienst gegaan.

Voor 9 medewerkers bleek een andere voorziening beter passend, 8 medewerkers zijn in dienst getreden bij een reguliere werkgever, 2 medewerkers zijn verhuisd en 1 medewerker heeft ontslag op eigen verzoek genomen om onbekende redenen.

4 medewerkers hebben de indicatie Beschut werk gekregen en blijven op basis daarvan bij Laborijn in dienst, maar stromen uit de 'groep' AdS-DGI.

4.2.6 Ziekteverzuim Aan de Slag



4.3 Programma Inburgering

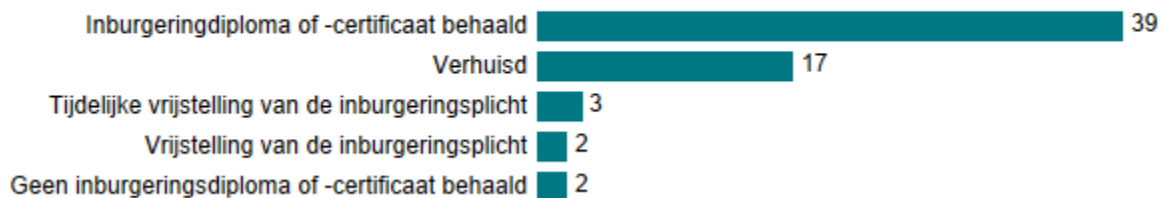
De voortgang van inburgeraars die onder de Wi2021 vallen is in onderstaande tabellen weergegeven. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de asielstatushouder en de gezins-/overige migrant. Dit mede gelet op het onderscheid in ondersteuning en bijbehorende financiering.

4.3.1 Inburgeringstrajecten en uitstroom asielstatushouders

Standen ultimo jaar asielstatushouders



Uitstroom inburgering inburgering asielstatushouder

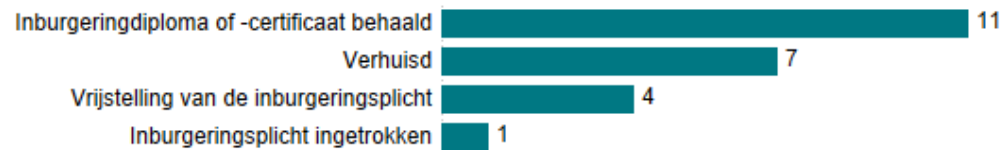


4.3.2 Inburgeringstrajecten en uitstroom gezinsmigranten

Standen ultimo jaar gezins- of overige migrant



Uitstroom inburgering gezins- of overige migrant



4.4 Programma Wsw

4.4.1.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening (inclusief DVO-partners)

De ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers en de verhouding naar leeftijdscategorie is in onderstaande tabellen weergegeven.

Aantal personen

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Begeleid werken	65	62	61	61	59	59	59	59	59	60	59	59	59
Groepsdetachering	314	306	306	308	317	313	312	309	307	306	304	303	295
Individuele detachering	191	194	192	196	183	185	185	184	181	178	174	169	172
Intern gedetacheerd	22	22	23	20	18	18	17	17	16	18	18	19	20
Intern werk	175	171	170	161	162	159	158	158	158	156	158	158	159
RVU	27	28	28	28	29	29	28	29	32	30	30	33	30
Totaal	794	783	780	774	768	763	759	756	753	748	743	741	735

Leeftijdscategorie

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
25 - 34 jaar	45	43	42	40	37	35	34	33	32	30	29	29	29
35 - 44 jaar	127	127	124	122	123	124	122	122	123	124	123	121	120
45 - 54 jaar	234	231	229	229	225	223	222	220	215	213	206	206	205
55 - 59 jaar	141	142	144	144	145	144	144	145	148	148	152	151	150
60 - 64 jaar	179	175	172	170	170	172	172	169	169	166	165	163	164
ouder dan 64 jaar	68	65	69	69	68	65	65	67	66	67	68	71	67
Totaal	794	783	780	774	768	763	759	756	753	748	743	741	735

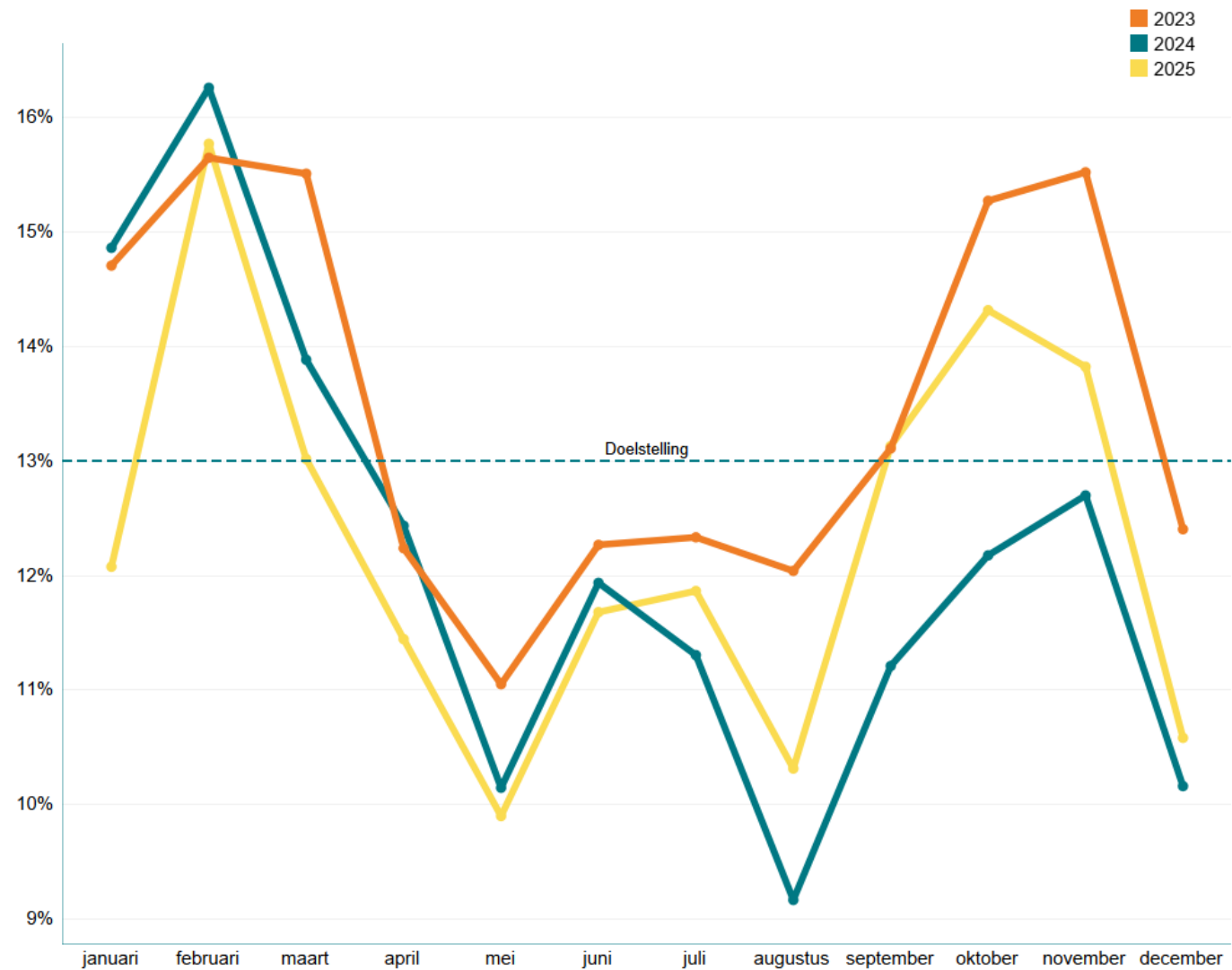
Aantal personen per gemeente

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aalten	188	186	185	185	184	182	181	179	178	176	175	173	172
Bronckhorst	60	56	56	56	56	55	55	55	55	55	55	54	54
Doetinchem	256	255	255	254	250	250	250	250	249	247	246	246	244
Montferland	134	133	132	132	131	130	127	126	125	125	122	122	121
Oude IJsselstreek	156	153	152	147	147	146	146	146	146	145	145	146	144
Totaal	794	783	780	774	768	763	759	756	753	748	743	741	735

Uitstroom medewerkers met een SW-indicatie	2025
Pensionering	31
2 jaar arbeidsongeschikt	15
Overlijden	6
Eigen verzoek	3
Naar ander SW-bedrijf in verband met verhuizing	3
Reguliere arbeid	2
Totaal	60

Er is 1 persoon nieuw ingestroomd door naadloze overplaatsing vanuit een ander Wsw-bedrijf.

4.4.2 Ziekteverzuim Wsw



4.5 Programma Overhead

4.5.1 Bezwaar en beroep

Openstaande bezwaarschriften

15

Ontvangen bezwaarschriften

	2024	2025												Totaal
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	
Afhandelen bezwaarschrift	2	9	3	5	4	1	1	5	6	4	4	3	5	52

Afgesloten bezwaarschriften

	2024	2025											Totaal
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	oktober	november	december	
Bezwaar ingetrokken			1	3	1	4	3		1	4	2	3	22
Contrair		1											1
Gedeeltelijk gegrond						2							2
Gegrond		1						1		1			3
Niet ontvankelijk			2	6				1		1			10
Ongegrond	2		1	1	1	1		1		1		1	9
Totaal	2	2	4	10	2	7	3	3	1	7	2	4	47

Openstaande beroepschriften

10

Ontvangen beroepschriften (Beroep, Hoger beroep en Voorlopige voorziening)

Werkproces	2024	2025					Totaal
	december	februari	april	juni	juli	augustus	
Beroep		1	2		1		4
Hoger Beroep	1			1		1	3
Totaal	1	1	2	1	1	1	7

Afgesloten beroepschriften

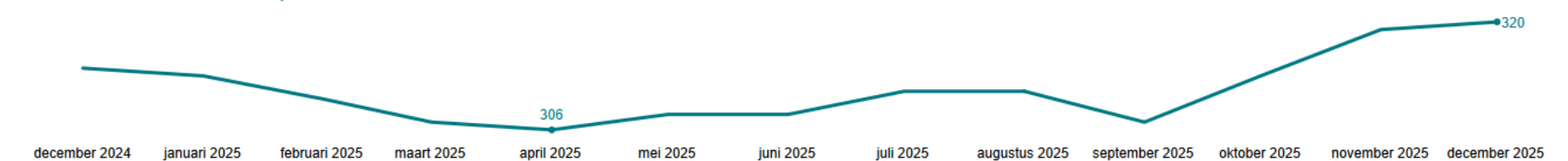
	2024	2025			Totaal
	december	mei	juli	oktober	
Ongegrond	2	3			5
Gegrond	1		2		3
Beroep ingetrokken	1	1		1	3
Totaal	4	4	2	1	11

4.5.2 Klachten

In 2025 zijn 28 klachten ingediend. De klachtenfunctionaris heeft gesprekken gevoerd met de inwoners. Alle klachten zijn afgehandeld.

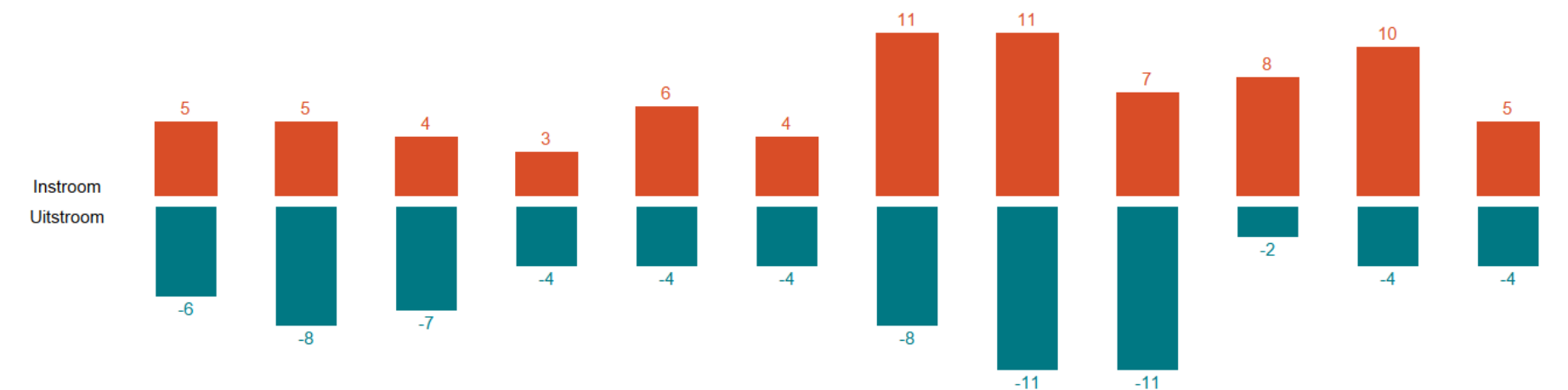
4.6 Data gemeente Aalten

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
314	313	310	307	306	308	308	311	311	307	313	319	320
Instroom	5	5	4	3	6	4	11	11	7	8	10	5
Uitstroom	-6	-8	-7	-4	-4	-4	-8	-11	-11	-2	-4	-4



Bestandsontwikkeling per regeling

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	302	302	299	297	296	298	298	300	301	297	303	309	310
IOAW	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5
IOAZ	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
BBZ	3	2	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3
Totaal	314	313	310	307	306	308	308	311	311	307	313	319	320

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Vershil t.o.v. 1e maand	Vershil t.o.v. 1e maand
2024 december	314,0			0,0%	100,0%
2025 januari	313,0	-1,0	-0,3%	-0,3%	99,7%
2025 februari	310,0	-3,0	-1,0%	-1,3%	98,7%
2025 maart	307,0	-3,0	-1,0%	-2,2%	97,8%
2025 april	306,0	-1,0	-0,3%	-2,5%	97,5%
2025 mei	308,0	2,0	0,7%	-1,9%	98,1%
2025 juni	308,0	0,0	0,0%	-1,9%	98,1%
2025 juli	311,0	3,0	1,0%	-1,0%	99,0%
2025 augustus	311,0	0,0	0,0%	-1,0%	99,0%
2025 september	307,0	-4,0	-1,3%	-2,2%	97,8%
2025 oktober	313,0	6,0	2,0%	-0,3%	99,7%
2025 november	319,0	6,0	1,9%	1,6%	101,6%
2025 december	320,0	1,0	0,3%	1,9%	101,9%

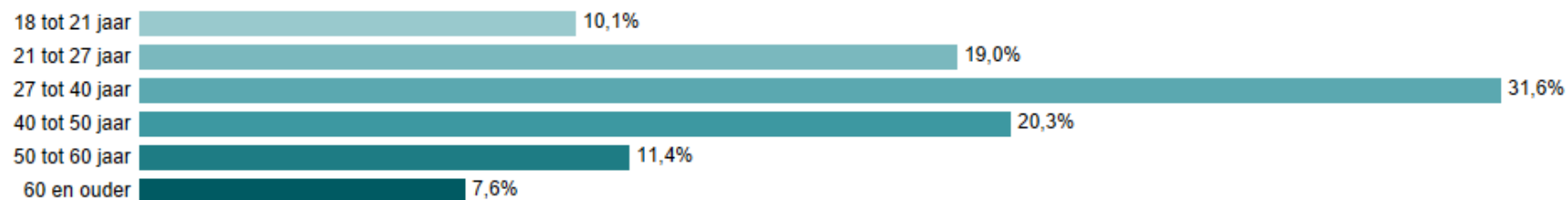
Redenen instroom

	2025				2025				Totaal	Totaal
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4		
Komende van het AZC	1	3	6	11	7,1%	23,1%	20,7%	47,8%	21	26,6%
Komende van andere gemeente	5		10	6	35,7%		34,5%	26,1%	21	26,6%
Einde huwelijk/relatie	2	2	3		14,3%	15,4%	10,3%		7	8,9%
Einde arbeid	1	1	3	1	7,1%	7,7%	10,3%	4,3%	6	7,6%
Einde voorliggende voorziening	2	1	1		14,3%	7,7%	3,4%		4	5,1%
Leeftijd van 18 jaar bereikt		2	1	1		15,4%	3,4%	4,3%	4	5,1%
Einde bijdrage familie/vrienden		1	1	1		7,7%	3,4%	4,3%	3	3,8%
Komende uit detentie		1	1			7,7%	3,4%		2	2,5%
Ondersteuning zelfstandigen		1	1			7,7%	3,4%		2	2,5%
Interen vermogen	1		1		7,1%		3,4%		2	2,5%
Einde studie				2				8,7%	2	2,5%
Einde alimentatie		1				7,7%			1	1,3%
Oorzaak bij partner	1				7,1%				1	1,3%
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening	1				7,1%				1	1,3%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid				1				4,3%	1	1,3%
Instroom vanuit periodieke BB			1				3,4%		1	1,3%
Totaal	14	13	29	23	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	79	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie

	18 tot 21 jaar	21 tot 27 jaar	27 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 en ouder	Totaal
Komende van het AZC	2	3	8	5	3		21
Komende van andere gemeente		5	4	7	2	3	21
Einde huwelijk/relatie		1	2		2	2	7
Einde arbeid		2	3			1	6
Leeftijd van 18 jaar bereikt	4						4
Einde voorliggende voorziening		1	1	1	1		4
Einde bijdrage familie/vrienden	1		1	1			3
Ondersteuning zelfstandigen			1	1			2
Komende uit detentie			1		1		2
Interen vermogen		1	1				2
Einde studie		1	1				2
Oorzaak bij partner		1					1
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening			1				1
Onvoldoende inkomsten uit arbeid				1			1
Instroom vanuit periodieke BB	1						1
Einde alimentatie			1				1
Totaal	8	15	25	16	9	6	79

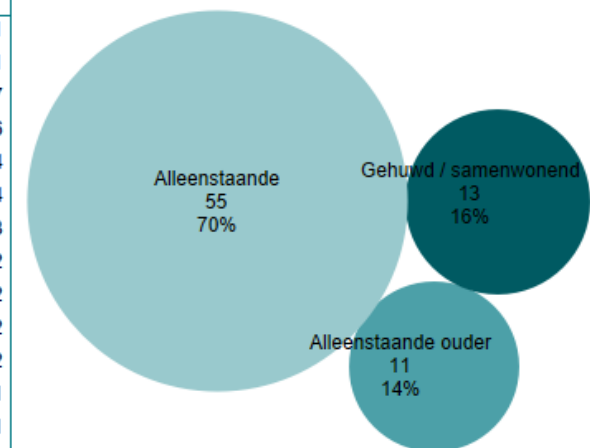
Instroom naar leeftijdscategorie



Redenen instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van het AZC	16	1	4	21
Komende van andere gemeente	14	4	3	21
Einde huwelijk/relatie	4	3		7
Einde arbeid	4		2	6
Leeftijd van 18 jaar bereikt	4			4
Einde voorliggende voorziening	2	2		4
Einde bijdrage familie/vrienden	3			3
Ondersteuning zelfstandigen	1		1	2
Komende uit detentie	1		1	2
Interen vermogen	1		1	2
Einde studie	2			2
Oorzaak bij partner	1			1
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening			1	1
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1			1
Instroom vanuit periodieke BB	1			1
Einde alimentatie		1		1
Totaal	55	11	13	79

Instroom naar leefvorm



Redenen uitstroom

	2025				2025				Totaal	Totaal
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4		
Arbeid	7	5	11	5	33,3%	41,7%	36,7%	50,0%	28	38,4%
Verhuizing	2	2	10	3	9,5%	16,7%	33,3%	30,0%	17	23,3%
AOW leeftijd	2		4		9,5%		13,3%		6	8,2%
Vrijwillige intrekking	2	2		1	9,5%	16,7%		10,0%	5	6,8%
Studie	2		2		9,5%		6,7%		4	5,5%
Voorliggende voorziening	1	1		1	4,8%	8,3%		10,0%	3	4,1%
Overlijden	2				9,5%				2	2,7%
Oorzaak bij partner		1	1			8,3%	3,3%		2	2,7%
Aangaan relatie voldoende middelen	1	1			4,8%	8,3%			2	2,7%
Te lang verblijf in buitenland			1				3,3%		1	1,4%
Omzetting naar periodieke BB	1				4,8%				1	1,4%
Einde relatie			1				3,3%		1	1,4%
Detentie	1				4,8%				1	1,4%
Totaal	21	12	30	10	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	73	100,0%

We zien in het laatste kwartaal altijd lagere in- en uitstroomcijfers in de data als gevolg van blokkeringen, nog af te wikkelen voorschotten. De cijfers zijn altijd een actuele stand en mutaties worden verwerkt met terugwerkende kracht.

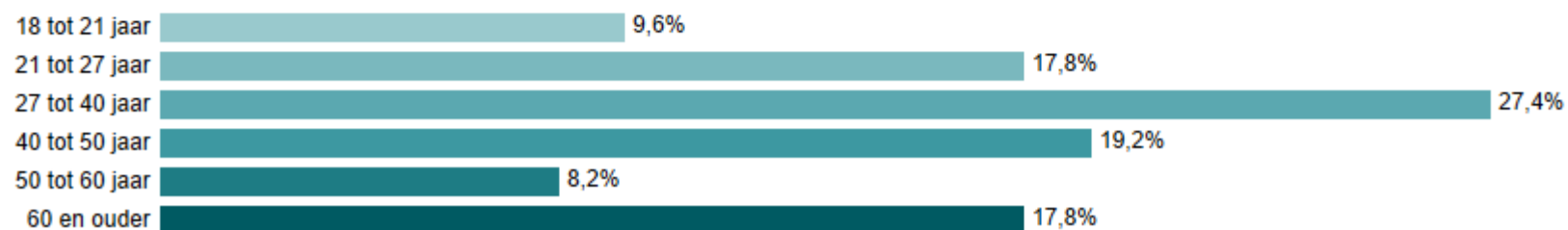
Redenen uitstroom naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	14	2	9	3			28
Verhuizing	5	5	3	1	3		17
AOW leeftijd			2	1		3	6
Vrijwillige intrekking	2	3					5
Studie	1	1	2				4
Voorliggende voorziening	3						3
Overlijden		1		1			2
Oorzaak bij partner				2			2
Aangaan relatie voldoende middelen			2				2
Te lang verblijf in buitenland		1					1
Omzetting naar periodieke BB	1						1
Einde relatie			1				1
Detentie				1			1
Totaal	26	13	19	9	3	3	73

Redenen uitstroom naar leeftijd

	18 tot 21 jaar	21 tot 27 jaar	27 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 en ouder	Totaal
Arbeid	3	4	10	10		1	28
Verhuizing	1	3	6	3	2	2	17
AOW leeftijd						6	6
Vrijwillige intrekking	1	1	2			1	5
Studie		4					4
Voorliggende voorziening	1				2		3
Overlijden				1		1	2
Oorzaak bij partner					1	1	2
Aangaan relatie voldoende middelen			2				2
Te lang verblijf in buitenland		1					1
Omzetting naar periodieke BB	1						1
Einde relatie						1	1
Detentie					1		1
Totaal	7	13	20	14	6	13	73

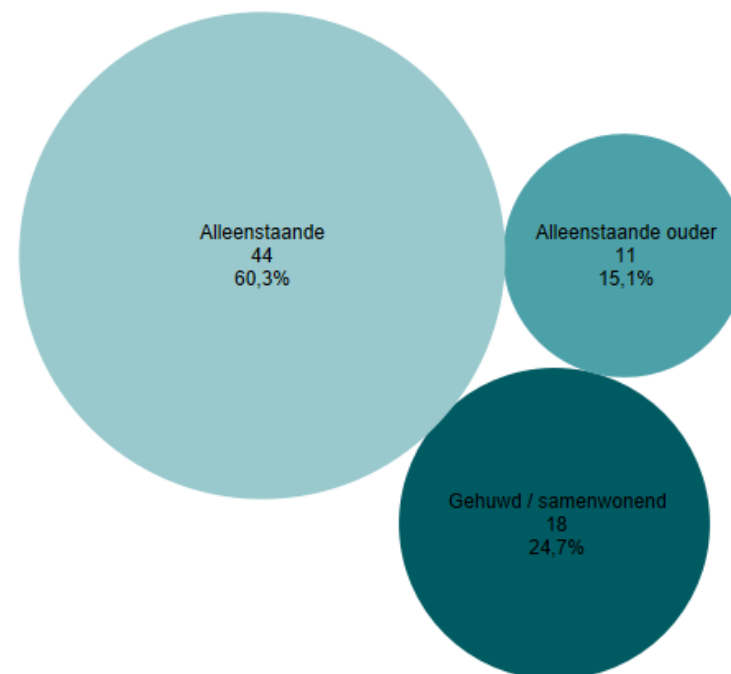
Uitstroom per leeftijdscategorie



Redenen uitstroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Grand Total
Arbeid	12	5	11	28
Verhuizing	14	2	1	17
AOW leeftijd	5		1	6
Vrijwillige intrekking	3	1	1	5
Studie	3		1	4
Voorliggende voorziening	3			3
Overlijden	2			2
Oorzaak bij partner		1	1	2
Aangaan relatie voldoende middelen		1	1	2
Te lang verblijf in buitenland	1			1
Omzetting naar periodieke BB	1			1
Einde relatie		1		1
Detentie			1	1
Totaal	44	11	18	73

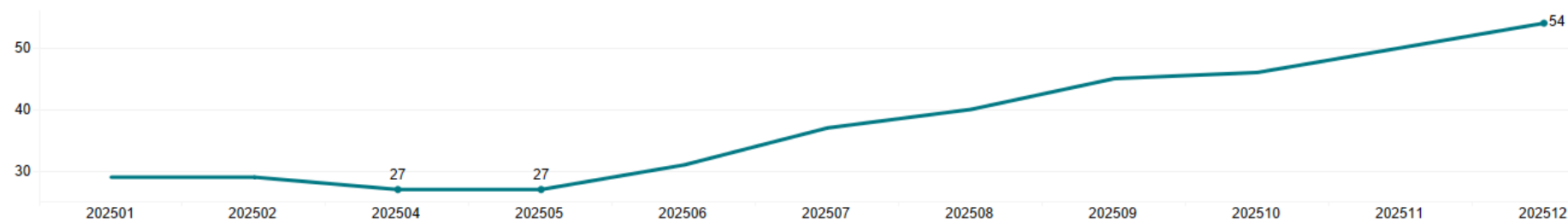
Uitstroom per leefvorm



Leefgeld Oekraïne

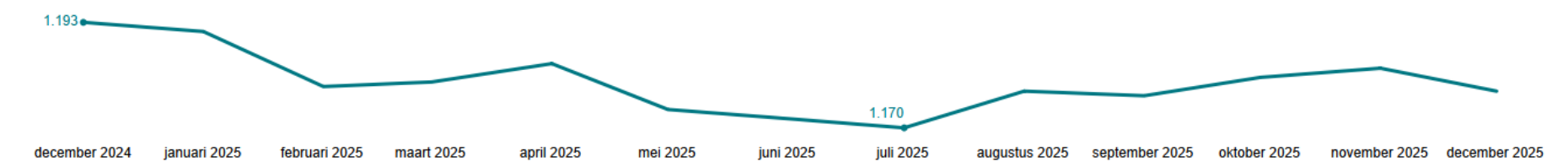
	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	27	27	26	27	26	40	46	37	32	33	32	31	30
Oekraïne opvang particulier	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
Totaal	30	30	29	30	29	43	49	39	34	35	34	33	32

Eigen bijdrage Oekraïne (aantal inwoners)



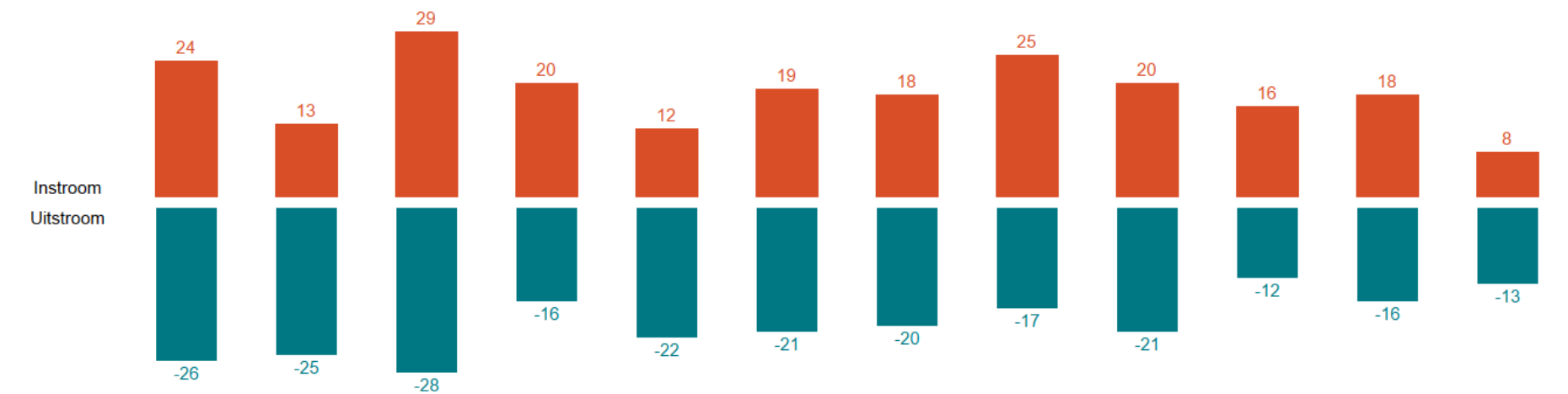
4.7 Data gemeente Doetinchem

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
1.193	1.191	1.179	1.180	1.184	1.174	1.172	1.170	1.178	1.177	1.181	1.183	1.178
Instroom	24	13	29	20	12	19	18	25	20	16	18	8
Uitstroom	-26	-25	-28	-16	-22	-21	-20	-17	-21	-12	-16	-13



Bestandsontwikkeling per regeling

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	1.141	1.143	1.133	1.135	1.142	1.133	1.134	1.133	1.141	1.140	1.145	1.147	1.144
IOAW	25	26	24	23	22	21	20	19	19	20	18	18	16
IOAZ	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	11	11	11
BBZ	19	12	12	12	10	10	8	8	8	7	7	7	7
Totaal	1.193	1.191	1.179	1.180	1.184	1.174	1.172	1.170	1.178	1.177	1.181	1.183	1.178

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Vershil t.o.v. 1e maand	Vershil t.o.v. 1e maand
2024 december	1.193			0,0%	100,0%
2025 januari	1.191	-2	-0,2%	-0,2%	99,8%
2025 februari	1.179	-12	-1,0%	-1,2%	98,8%
2025 maart	1.180	1	0,1%	-1,1%	98,9%
2025 april	1.184	4	0,3%	-0,8%	99,2%
2025 mei	1.174	-10	-0,8%	-1,6%	98,4%
2025 juni	1.172	-2	-0,2%	-1,8%	98,2%
2025 juli	1.170	-2	-0,2%	-1,9%	98,1%
2025 augustus	1.178	8	0,7%	-1,3%	98,7%
2025 september	1.177	-1	-0,1%	-1,3%	98,7%
2025 oktober	1.181	4	0,3%	-1,0%	99,0%
2025 november	1.183	2	0,2%	-0,8%	99,2%
2025 december	1.178	-5	-0,4%	-1,3%	98,7%

Redenen instroom

	2025				2025				Totaal	Totaal
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4		
Komende van andere gemeente	12	13	15	9	18,2%	25,5%	23,8%	21,4%	49	22,1%
Einde arbeid	10	9	12	4	15,2%	17,6%	19,0%	9,5%	35	15,8%
Komende van het AZC	10	5	5	9	15,2%	9,8%	7,9%	21,4%	29	13,1%
Einde bijdrage familie/vrienden	7	4	4	4	10,6%	7,8%	6,3%	9,5%	19	8,6%
Einde voorliggende voorziening	3	6	4	2	4,5%	11,8%	6,3%	4,8%	15	6,8%
Einde huwelijk/relatie	5	3	4	2	7,6%	5,9%	6,3%	4,8%	14	6,3%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	4	2	2	5	6,1%	3,9%	3,2%	11,9%	13	5,9%
Einde studie	4		4	3	6,1%		6,3%	7,1%	11	5,0%
Interen vermogen	1	2	5	1	1,5%	3,9%	7,9%	2,4%	9	4,1%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	4		2	1	6,1%		3,2%	2,4%	7	3,2%
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening	1	2	1	1	1,5%	3,9%	1,6%	2,4%	5	2,3%
Ondersteuning zelfstandigen	1	2	1		1,5%	3,9%	1,6%		4	1,8%
Komende uit detentie	2		2		3,0%		3,2%		4	1,8%
Instroom vanuit periodieke BB	2	2			3,0%	3,9%			4	1,8%
Oorzaak bij partner		1	1	1		2,0%	1,6%	2,4%	3	1,4%
BBZ naar Algemene Bijstand			1				1,6%		1	0,5%
Totaal	66	51	63	42	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	222	100,0%

In z'n algemeenheid zien we in het laatste kwartaal van het jaar altijd lagere in- en uitstroomcijfers in de data a.g.v. blokkeringen, nog af te wikkelen voorschotten. De cijfers zijn altijd een actuele stand en mutaties worden verwerkt met terugwerkende kracht.

Reden instroom naar leeftijdscategorie

	18 tot 21 jaar	21 tot 27 jaar	27 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 en ouder	Totaal
Komende van andere gemeente	4	11	11	9	9	5	49
Einde arbeid	5	7	9	6	4	4	35
Komende van het AZC	7	7	4	7	2	2	29
Einde bijdrage familie/vrienden	4	5	4	2	2	2	19
Einde voorliggende voorziening	2	5	5	1	1	1	15
Einde huwelijk/relatie	1	2	4	2	4	1	14
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	7	2	1			13
Einde studie	4	5	2				11
Interen vermogen		1	3	1	3	1	9
Leeftijd van 18 jaar bereikt	7						7
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening		1	2	1	1		5
Ondersteuning zelfstandigen					4		4
Komende uit detentie				2	1	1	4
Instroom vanuit periodieke BB	3	1					4
Oorzaak bij partner			1		2		3
BBZ naar Algemene Bijstand						1	1
Totaal	40	52	47	32	33	18	222

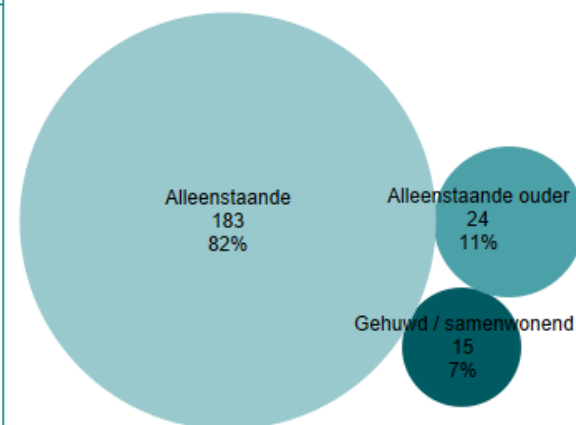
Instroom naar leeftijdscategorie



Redenen instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van andere gemeente	41	3	5	49
Einde arbeid	30	3	2	35
Komende van het AZC	21	5	3	29
Einde bijdrage familie/vrienden	19			19
Einde voorliggende voorziening	14	1		15
Einde huwelijk/relatie	7	6	1	14
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	12	1		13
Einde studie	11			11
Interen vermogen	6	2	1	9
Leeftijd van 18 jaar bereikt	7			7
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorziening	4	1		5
Ondersteuning zelfstandigen	2		2	4
Komende uit detentie	4			4
Instroom vanuit periodieke BB	3	1		4
Oorzaak bij partner	1	1	1	3
BBZ naar Algemene Bijstand	1			1
Totaal	183	24	15	222

Instroom naar leefvorm



Redenen uitstroom

	2025				2025				Totaal	Totaal
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4		
Arbeid	28	20	26	7	35,4%	33,9%	44,8%	17,1%	81	34,2%
Verhuizing	13	8	12	7	16,5%	13,6%	20,7%	17,1%	40	16,9%
AOW leeftijd	8	10	4	10	10,1%	16,9%	6,9%	24,4%	32	13,5%
Geen inlichtingen	7	7	4	6	8,9%	11,9%	6,9%	14,6%	24	10,1%
Studie	4	1	5		5,1%	1,7%	8,6%		10	4,2%
Vrijwillige intrekking	3	2	1	3	3,8%	3,4%	1,7%	7,3%	9	3,8%
Overlijden	5	1	1	2	6,3%	1,7%	1,7%	4,9%	9	3,8%
Aangaan relatie voldoende middelen	3	6			3,8%	10,2%			9	3,8%
Voorliggende voorziening	1	1	1	3	1,3%	1,7%	1,7%	7,3%	6	2,5%
Vermogen	2	1	1	1	2,5%	1,7%	1,7%	2,4%	5	2,1%
Detentie	2	1	2		2,5%	1,7%	3,4%		5	2,1%
Eindheffing BBZ	3				3,8%				3	1,3%
Oorzaak bij partner		1		1		1,7%		2,4%	2	0,8%
Omzetting naar periodieke BB				1				2,4%	1	0,4%
Einde relatie			1				1,7%		1	0,4%
Totaal	79	59	58	41	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	237	100,0%

Redenen uitstroom naar leeftijd

	18 tot 21 jaar	21 tot 27 jaar	27 tot 40 jaar	40 tot 50 jaar	50 tot 60 jaar	60 en ouder	Totaal
Arbeid	7	19	21	17	13	4	81
Verhuizing	1	16	13	2	5	3	40
AOW leeftijd						32	32
Geen inlichtingen	1	1	7	8	6	1	24
Studie	1	9					10
Vrijwillige intrekking		3	4	1		1	9
Overlijden			1	3	2	3	9
Aangaan relatie voldoende middelen	1		2	2	3	1	9
Voorliggende voorziening	1	1	1	1	1	1	6
Vermogen			1		2	2	5
Detentie		2	1	2			5
Eindheffing BBZ			2		1		3
Oorzaak bij partner			1		1		2
Omzetting naar periodieke BB	1						1
Einde relatie		1					1
Totaal	13	52	54	36	34	48	237

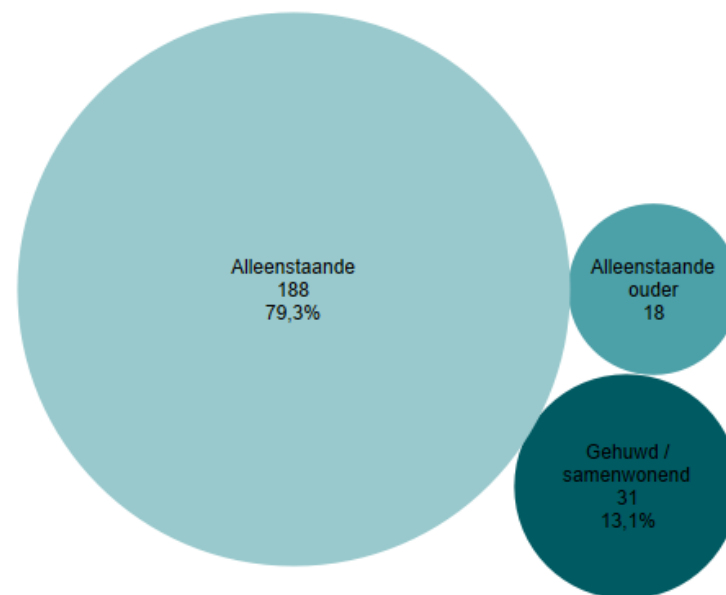
Uitstroom per leeftijdscategorie



Redenen uitstroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Grand Total
Arbeid	58	10	13	81
Verhuizing	37	2	1	40
AOW leeftijd	25		7	32
Geen inlichtingen	22	2		24
Studie	9	1		10
Vrijwillige intrekking	7	1	1	9
Overlijden	7		2	9
Aangaan relatie voldoende middelen	4	1	4	9
Voorliggende voorziening	6			6
Vermogen	5			5
Detentie	5			5
Eindheffing BBZ	2		1	3
Oorzaak bij partner		1	1	2
Omzetting naar periodieke BB	1			1
Einde relatie			1	1
Totaal	188	18	31	237

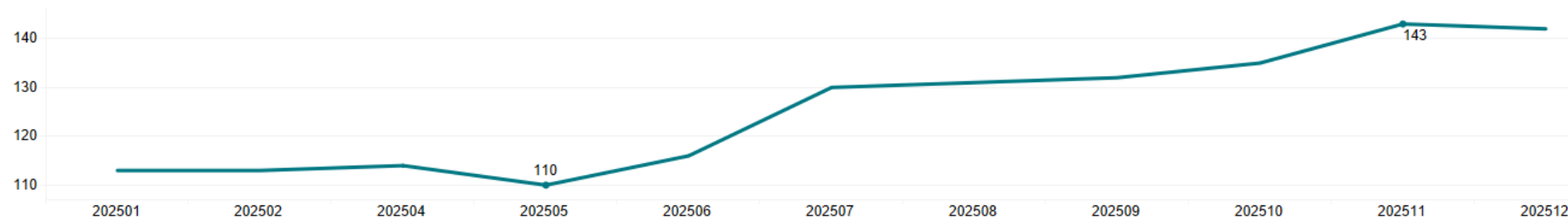
Uitstroom per leefvorm



Leefgeld Oekraïne

	2024	2025											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	74	78	86	95	101	87	89	83	84	82	79	82	81
Oekraïne opvang particulier	6	5	5	4	4	5	5	6	5	6	5	5	5
Totaal	80	83	91	99	105	92	94	89	89	88	84	87	86

Eigen bijdrage Oekraïne (aantal inwoners)



Bijlage 1: Bijdragen per gemeente

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie 2025	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
<u>Buig</u>			
Aalten	6.326.081	6.254.719	71.361
Doetinchem	23.746.636	23.641.784	104.852
	30.072.717	29.896.503	176.213
<u>Bijzondere bijstand</u>			
Aalten	49.686	48.000	1.686
Doetinchem	169.265	175.000	-5.735
	218.951	223.000	-4.049
<u>Individuele Inkomens toeslag</u>			
Aalten	109.375	120.000	-10.625
Doetinchem	464.671	490.000	-25.329
	574.046	610.000	-35.954
<u>Studietoelage</u>			
Aalten	34.288	36.000	-1.712
Doetinchem	217.641	200.000	17.641
	251.929	236.000	15.929
<u>Alleenverdienersregeling</u>			
Aalten	-	46.800	-46.800
Doetinchem	-	134.160	-134.160
	-	180.960	-180.960
<u>Bbz kapitaalverstrekking</u>			
Aalten	-27.770	-25.000	-2.770
Doetinchem	-11.606	-5.552	-6.054
	-39.376	-30.552	-8.824
<u>Tozo</u>			
Aalten	-11.568	-12.300	732
Doetinchem	-120.237	-125.000	4.763
	-131.804	-137.300	5.496
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	290.349	290.349	-
Doetinchem	825.083	825.083	-
	1.115.432	1.115.433	-
Totaal	32.061.894	32.094.044	-32.149

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie 2025	Begroting 2025 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Programma Mensontwikkeling			
<u>Re-integratiemiddelen</u>			
Aalten	395.402	395.402	-
Doetinchem	2.719.041	2.719.041	-
	3.114.443	3.114.443	-
<u>Beschut werk</u>			
Aalten	67.022	67.022	-
Doetinchem	312.768	312.768	-
	379.790	379.790	-
<u>DGI</u>			
Aalten	32.421	32.421	-
Doetinchem	111.456	111.456	-
	143.877	143.877	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	519.543	519.543	-
Doetinchem	1.476.382	1.476.382	-
	1.995.924	1.995.924	-
Totaal	5.634.034	5.634.034	-
Programma Inburgering			
<u>Inburgeringsmiddelen</u>			
Aalten	576.791	576.791	-
Doetinchem	1.264.333	1.264.333	-
	1.841.124	1.841.124	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	191.865	191.865	-
Doetinchem	519.164	519.164	-
	711.029	711.029	-
Totaal	2.552.153	2.552.153	-
Programma Wsw			
<u>WSW-budget</u>			
Aalten	6.745.703	6.745.703	-
Doetinchem	8.432.486	8.432.486	-
Montferland	4.578.898	4.578.898	-
	19.757.087	19.757.087	-
<u>Compensatiebudget belastingmaatregelen</u>			
Doetinchem	460.276	460.276	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	592.407	592.407	-
Doetinchem	1.683.442	1.683.442	-
	2.275.849	2.275.849	-
Totaal	22.493.212	22.493.212	-

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie 2025	Begroting 2025 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Overhead			
<u>Impulsbudget infrastructuur</u>			
Doetinchem (incl. Aalten)	266.724	254.327	12.397
Montferland	109.127	104.055	5.072
	375.851	358.382	17.469
<u>Implementatiebudget PW in Balans</u>			
Aalten	39.366	39.366	-
Doetinchem	128.926	128.926	-
	168.292	168.292	-
<u>Programma gerelateerde lasten</u>			
Aalten	1.131.477	1.131.477	-
Doetinchem	3.020.320	3.020.320	-
Montferland	38.778	38.778	-
	4.190.575	4.190.575	-
Totaal	4.734.718	4.717.249	17.469
Totaal bijdrage gemeenten	67.476.012	67.490.691	-14.680
Gespecificeerd per gemeente:			
Aalten	17.062.438	17.050.565	11.873
Doetinchem	45.686.771	45.718.396	-31.624
Montferland	4.726.803	4.721.731	5.072
Totaal programmalasten	67.476.012	67.490.693	-14.680

Bijdragen gemeenten begroting 2025 na 2e wijziging (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	6.255	23.642	-	29.897
Bijzondere bijstand	48	175	-	223
Individuele Inkomensvoet	120	490	-	610
Studietoelage	36	200	-	236
Alleenverdienersregeling	47	134	-	181
Bbz kapitaalverstrekkingen	-25	-6	-	-31
Tozo	-12	-125	-	-137
Re-integratiemiddelen	395	2.719	-	3.114
Beschut werk	67	313	-	380
DGI	32	111	-	144
Inburgeringsmiddelen	577	1.264	-	1.841
Wsw budget	6.746	8.432	4.579	19.757
Compensatiebudget belastingmaatregelen	-	460	-	460
Impulsbudget infrastructuur	-	254	104	358
Implementatiebudget PW in Balans	39	129	-	168
Bijdrage uitvoeringskosten	2.726	7.524	39	10.289
	17.051	45.718	4.722	67.491

Bijdragen gemeenten 2025 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	6.326	23.747	-	30.073
Bijzondere bijstand	50	169	-	219
Individuele Inkomensvoet	109	465	-	574
Studietoelage	34	218	-	252
Alleenverdienersregeling	-	-	-	-
Bbz kapitaalverstrekkingen	-28	-12	-	-39
Tozo	-12	-120	-	-132
Re-integratiemiddelen	395	2.719	-	3.114
Beschut werk	67	313	-	380
DGI	32	111	-	144
Inburgeringsmiddelen	577	1.264	-	1.841
Wsw budget	6.746	8.432	4.579	19.757
Compensatiebudget belastingmaatregelen	-	460	-	460
Impulsbudget infrastructuur	-	267	109	376
Implementatiebudget PW in Balans	39	129	-	168
Bijdrage uitvoeringskosten	2.726	7.524	39	10.289
	17.062	45.687	4.727	67.476

Vershil ten opzichte van begroting (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	71	105	-	176
Bijzondere bijstand	2	-6	-	-4
Individuele Inkomensvoet	-11	-25	-	-36
Studietoelage	-2	18	-	16
Alleenverdienersregeling	-47	-134	-	-181
Bbz kapitaalverstrekkingen	-3	-6	-	-9
Tozo	1	5	-	5
Re-integratiemiddelen	-	-	-	-
Beschut werk	-	-	-	-
DGI	-	-	-	-
Inburgeringsmiddelen	-	-	-	-
Wsw budget	-	-	-	-
Compensatiebudget belastingmaatregelen	-	-	-	-
Impulsbudget infrastructuur	-	12	5	17
Implementatiebudget PW in Balans	-	-	-	-
Bijdrage uitvoeringskosten	-	-	-	-
	12	-32	5	166

Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?

BUIG staat voor Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten. Deze bundeling bestaat uit de bijstandsuitkeringen Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz. Daarnaast vallen de betalingen van langdurige loonkostensubsidies onder de BUIG.

Opbouw BUIG-resultaat

Het BUIG-resultaat wordt op de volgende wijze jaarlijks bepaald per gemeente:

1. BUIG-budget (baten te ontvangen van het Rijk) +
2. het saldo van betaalde bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkering (PW, IOAW, IOAZ en Bbz) -
3. betaalde langdurige loonkostensubsidies (lasten) -
4. het resultaat bestaat uit het BUIG budget (1) minus het saldo van bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkering (2) minus de uitgaven voor langdurige loonkostensubsidies (3)
5. eventueel vangnetuitkering BUIG (baten) +

De 5 onderdelen nader toegelicht.

1. BUIG-budget

Opbouw

Het Rijk stelt jaarlijks een macrobudget beschikbaar voor de bekostiging van algemene bijstand en het verstrekken van LKS.

Het budget dat gemeenten hieruit ontvangen bestaat uit 4 deelbudgetten die allen gebaseerd zijn op verschillende verdeelmodellen. Dit kan zijn op basis van historische uitgaven of op basis van objectieve maatstaven. Dit is afhankelijk van de grootte van de gemeente. Kleine gemeenten (tot 15 duizend inwoners) ontvangen alleen een historisch deelbudget, middelgrote gemeenten (tussen de 15 en 40 duizend inwoners) ontvangen zowel het historische als het objectieve deelbudget (Aalten) en grote gemeenten (meer dan 40 duizend inwoners) krijgen alleen het objectieve deelbudget (Doetinchem).

Het objectieve verdeelmodel bestaat uit 2 delen, het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volumecomponent) en de hoogte van de uitkering (prijscomponent).

- De volumecomponent schat de kans op bijstand van een huishouden in op basis van tientallen objectieve factoren zoals huishoudenssamenstelling, leeftijd, herkomst, zorggebruik en woonsituatie
- De prijscomponent schat per huishouden de uitgekeerde fractie van het wettelijk normbedrag in op basis van objectieve factoren en vermenigvuldigt dit met het wettelijk normbedrag voor het huishouden. Dit geeft de voorspelde hoogte van de uitkering. Een voorspeld budget per huishouden resulteert door kans op bijstand te vermenigvuldigen met de voorspelde hoogte van de uitkering

Bijstelling

Het BUIG-budget wordt 3 keer per jaar bijgesteld.

- Eind september van het vorig jaar is het voorlopig budget
- In mei is het nader voorlopig budget bekend geworden
- Eind september van het huidige jaar wordt het definitieve budget bekend

2. Betaalde Bijstandsuitkeringen

Er zijn een 4-tal bijstandsregelingen die Laborijn uitvoert. Veruit de grootste is de Participatiewet. De IOAW, IOAZ en Bbz zijn relatief gezien van beperkte omvang. De uitkeringslast die Laborijn verantwoordt hangt af van het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volume), de hoogte van de uitkering (prijs) en de terugvordering van verstrekte uitkeringen.

Het volume wordt jaarlijks bij de begroting ingeschat gebaseerd op de verwachting van het Rijk. De CPB-ramingen zijn hierin leidend. Het volume in enig jaar is afhankelijk van de instroom in en de uitstroom uit de bijstand.

De prijs wordt bepaald aan de hand van het laatst afgesloten jaar met daarbij geteld een indexatie. De indexatie volgt de ontwikkeling van het minimumloon aangezien de hoogte van de bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. De prijs van een uitkering kan verlaagd worden doordat de inwoner inkomsten heeft. Dit kan bijvoorbeeld zijn door parttime werk. Deze inkomsten worden dan (gedeeltelijk) verminderd op de uitkering.

3. Betaalde langdurige loonkostensubsidies

De verdeling van het LKS-budget is op basis van realisatiecijfers.

Het budget voor loonkostensubsidie is opgebouwd uit een geraamd volume loonkostensubsidies en een geraamde gemiddelde prijs.

4. BUIG-resultaat

Het jaarresultaat BUIG is pas bekend na afloop van het betreffende jaar. Per 1 oktober van ieder jaar is het BUIG-resultaat al vrij goed in te schatten omdat dan het definitieve budget bekend is. Dat is relatief laat. Bijsturing op de bijstandsuitgaven in het lopende jaar is beperkt mogelijk omdat er dan slechts kort tijd resteert.

Het financiële resultaat op de BUIG (zowel positief als negatief) is voor rekening van de gemeenten. Zij doen er verstandig aan om rekening te houden met schommelingen en hiervoor een reserve aan te houden.

5. Vangnetuitkering BUIG

De Participatiewet kent een vangnetregeling. Het vangnet reduceert financiële risico's die gemeenten hebben bij de uitvoering van de Participatiewet. Het vangnet is bedoeld om grote tekorten bezien in meerjarig perspectief op de gebundelde uitkering trapsgewijs te compenseren. Het vangnet draagt bij aan draagvlak onder gemeenten voor het systeem van budgetbekostiging. De risicoreductie mag de financiële prikkelwerking echter niet ondermijnen. Daarom geldt een eigen risico, een getrapte vergoeding en zijn er voorwaarden gesteld aan de toewijzing van het vangnet. Deze voorwaarden prikkelen gemeenten om hun beleid en uitvoering te ontwikkelen en van elkaar te leren om het tekort te reduceren.

Om over 2025 in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering moet een gemeente voldoen aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden.

1. Over 2025 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet

2. Over 2023, 2024 en 2025 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 7,5%, berekend over alleen de definitief over 2025 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet.
3. Het college moet in 2026 tijdig een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde aanvraagformulier, zie daarvoor de aanvraagprocedure
4. Bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad. Ook moet deze verklaring worden toegelicht, zoals gevraagd in het aanvraagformulier (op het formulier de onderdelen A, B en C)
5. Indien een gemeente over 2023 en/of over 2024 een vangnetuitkering is verleend, dient het college van die gemeente te verklaren dat het (aanvullende) interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen

Bijlage 3: Afkortingen

BBV	Besluit Begroting en Verantwoording
Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten
DGI	Doelgroepindicatie
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
LKS	Loonkostensubsidie
MAP	Module Arbeidsmarkt en Participatie
PIP	Persoonlijk plan Inburgering en Participatie
PW	Participatiewet
Se	Standaard eenheid
SPUK	Specifieke Uitkering
WI	Wet Inburgering
WLC	Werkleercentrum
Wsw	Wet sociale werkvoorziening